

SÜRDÜREBİLİRLİK RAPORU

2024

BOYTEKS

good morning

BOYTEKS

good morning

X   ► BoyteksTekstil | www.boyteks.com | info@boyteks.com

SÜRDÜREBİLİRLİK RAPORU 2024

İÇİNDEKİLER

1. RAPOR HAKKINDA	4	5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ	54
1.1 CEO'muzun Mesajı	5	5.1 Yatırımlarımız	54
1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı	7	5.2 AR-GE ve İnovasyon	55
2. HAKKIMIZDA	10	5.2.1 Dijital Dönüşüm	56
2.1 Hakkımızda	10	5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	57
2.2 Dünden Bugüne Boyteks	10	5.4 Vergi Yaklaşımımız	59
2.3 Rakamlarla 2024	12	5.5 Yerel Ekonomiye Katkı	60
2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz	17	6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ	62
2.5 Kurumsal Prensiplerimiz	18	6.1 Çevre Yönetimimiz	63
2.6 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	19	6.2 Enerji Yönetimimiz	65
3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ	21	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	67
3.1 Organizasyonumuz	22	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	70
3.2 Kurumsal Risk Yönetimi	26	6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72
3.3 Bilgi Güvenliği	34	7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ	77
3.4 İç Denetim	35	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	78
3.5 İş Etiği ve Uyum	36	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	80
3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	83
3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	38	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	86
3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	39	7.5 Çalışan Memnuniyeti	90
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	41	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	94
4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	42	8. EKLER	97
4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz	46	8.1 Çevresel Performans Göstergeleri	98
4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	50	8.2 Sosyal Performans Göstergeleri	102
		8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri	107
		8.4 GRI İndeksi	108



Boyteks, 2024 yılında da yenilikçi yaklaşımı, güçlü kurumsal kültürü ve sürdürülebilirlik odaklı stratejileri ile sektöründeki öncü konumunu pekiştirmeye devam etmektedir. Şirketimiz, sürdürülebilirliği yalnızca bir iş modeli unsuru değil, aynı zamanda topluma ve çevreye karşı sorumluluğun temel bir parçası olarak görmektedir.

Bu rapor, Boyteks'in çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını; stratejik önceliklerini, paydaşlarla yürütülen diyalog süreçlerini ve iş yapış biçimine entegre edilen sürdürülebilirlik uygulamalarını kapsamlı bir biçimde ortaya koymaktadır.

1 Ocak–31 Aralık 2024 dönemini kapsayan rapor, Boyteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik faaliyetlerini şeffaflık ve güvenilirlik ilkeleri çerçevesinde paydaşlarla buluşturmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporun hazırlanmasında ilgili iş birimlerinden sağlanan veriler temel alınmış, bilgilerin güvenilirliği şirketin iç kontrol süreçleriyle doğrulanmıştır.

BOYTEKS

Raporun hazırlanmasında Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınmış olup, ekler bölümünde sunulan GRI İndeksi aracılığıyla paydaşların ilgili göstergelere kolay erişimi sağlanmıştır.

Hazırlanan rapor, yalnızca 2024 yılının performansını kayıt altına almakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda Boyteks'in sürdürülebilirlik vizyonunu, iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, yenilikçi üretim teknolojileri ve toplumsal katkı alanlarındaki uzun vadeli hedeflerini de yansıtmaktadır.

Raporla ilgili tüm görüş, öneri ve sorularınızı Boyteks'e info@boyteks.com adresi üzerinden iletebilirsiniz.



CEO'muzun Mesajı

5

”

Sürdürülebilirlik
raporumuzu bu yıl da
Global Reporting
Initiative (GRI)
standartlarına uygun
olarak hazırladık.

ÖZCAN ÖZYURT

CEO'muzun Mesajı

Değerli paydaşlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Dünya ekonomisinin ve sanayisinin hızla dönüşüm geçirdiği bir dönemde, Boyteks geleceğini sürdürülebilirlik, inovasyon ve küresel rekabet gücü üzerine inşa etmektedir. Bizim için sürdürülebilirlik, yalnızca bugünün performansını değil, yarının dünyasında nasıl değer yaratacağımızı da tanımlayan uzun vadeli bir stratejidir.

Tekstil sektörü, iklim değişikliği, enerji dönüşümü, dijitalleşme ve toplumsal beklentiler gibi küresel gündemlerin merkezinde yer almaktadır. Boyteks, bu dönüşümü bir zorunluluk değil, rekabet avantajı ve büyüme fırsatı olarak görmektedir. Sektörümüzde dönüşümün öncüsü olmak, yalnızca üretim kapasitemizle değil, aynı zamanda yenilikçi vizyonumuzla da mümkün olmaktadır. Bu bağlamda, iklim değişikliğiyle mücadele, kaynakların verimli kullanımı, dijital dönüşüm, inovasyon odaklı üretim ve çalışanlarımızın gelişimi, stratejik önceliklerimizin temelinde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik raporumuzu bu yıl da Global Reporting Initiative (GRI) standartlarına uygun olarak hazırladık. Raporumuz, yalnızca 2024 yılındaki performansımızı kayıt altına almakla kalmamakta; aynı zamanda uzun vadeli hedeflerimizi, stratejik önceliklerimizi ve küresel sürdürülebilirlik gündemine yönelik katkılarımızı da ortaya koymaktadır. Şeffaflık ilkemiz doğrultusunda paydaşlarımızın beklentilerine yanıt vermek ve güvenilir bilgi paylaşmak, Boyteks için temel bir sorumluluk olmaya devam edecektir.

Türkiye'nin 2053 net sıfır vizyonuna katkıda bulunma hedefimiz, gelecek dönemdeki yolculuğumuzun da en önemli pusulasıdır. Boyteks, bu vizyon doğrultusunda inovasyonu, çevresel duyarlılığı ve toplumsal sorumluluğu iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaya devam edecektir. Hedefimiz, yalnızca tekstil sektöründe öncü olmak değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik alanında da örnek gösterilen, küresel ölçekte etkili bir marka haline gelmektir.

Bununla birlikte, geleceğe dair hedeflerimiz yalnızca çevresel alanda değil, sosyal ve kurumsal yönetim boyutunda da güçlüdür. Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapmaya, çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemeye, etik değerler ve şeffaf yönetim anlayışıyla paydaşlarımız için güvenilir bir iş ortağı olmaya devam edeceğiz.

Bu yolculuğun başarısı, özveriyle çalışan ekip arkadaşlarımızın emeği, iş ortaklarımızın iş birliği ve siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle mümkündür. Boyteks olarak, birlikte daha sürdürülebilir, daha adil ve daha yaşanabilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Özcan Özyurt
Erciyes Anadolu Holding Yönetim Kurulu Üyesi & CEO



Genel Müdürümüzün Mesajı

7

”

Döngüsel ekonomi ilkelerini süreçlerimize entegre ederek kaynakların verimli kullanımına ve çevresel etkinin azaltılmasına yönelik performansımızı güçlendirdik.

MEHMET YILDIZ

Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli paydaşlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

2024 yılı Boyteks için sürdürülebilirlik stratejilerini somut performans göstergeleriyle pekiştirdiğimiz, operasyonel süreçlerimizi çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışıyla güçlendirdiğimiz bir yıl olmuştur.

Boyteks olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda istikrarlı adımlarla ilerlerken, 2024 yılı küresel ölçekte ekonomik dalgalanmaların, jeopolitik gelişmelerin ve enerji piyasalarındaki belirsizliklerin öne çıktığı; tedarik zincirlerinde risklerin yoğun şekilde hissedildiği bir dönem olmuştur. Ancak tüm bu zorluklara rağmen çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında güçlü adımlar atmaya, yenilikçi üretim anlayışımızla katma değer yaratmayı sürdürdük.

ERP ve SCADA sistemleriyle desteklenen tam entegre tesislerimizde, üretim hatlarımızı uçtan uca izleyerek şeffaf, ölçülebilir ve verimlilik odaklı bir üretim modeli oluşturduk. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji tüketimimizi daha etkin yönettik; ISO 14064 uyumlu sera gazı envanteriyle karbon emisyonlarımızı düzenli ve güvenilir şekilde izleyerek iklim değişikliğiyle mücadelede ilerleme sağladık.

Çevresel stratejilerimiz doğrultusunda proseslerde su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaları yaygınlaştırdık, atıkların geri kazanım oranlarını artırarak sıfır atık hedefimize bir adım daha yaklaştık. Döngüsel ekonomi ilkelerini süreçlerimize entegre ederek kaynakların verimli kullanımına ve çevresel etkinin azaltılmasına yönelik performansımızı güçlendirdik.

Kalite ve müşteri memnuniyetini önceliklendirdiğimiz üretim anlayışımız, kontrol süreçlerimiz ve yapay görme teknolojileriyle desteklenmiş; Kaizen,

Yalın üretim ve 6 Sigma metodolojileri ile operasyonel mükemmellik yönünde somut kazanımlar elde edilmiştir. Bu çalışmalar hata oranlarını azaltırken, ürün kalitesini ve müşteri güvenini daha da ileri taşımıştır. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve SKDM gibi düzenlemelere uyum kapsamında, karbon, enerji ve su yönetimine dair stratejilerimizi derinleştirerek paydaş beklentileriyle uyumlu bir iş modeli ortaya koyduk. Bu yaklaşım, sadece mevcut performansımızı değil, geleceğe dönük sürdürülebilirlik hedeflerimizi de güvence altına almaktadır.

Tüm bu uygulamalarımızı, GRI (Global Reporting Initiative) standartlarına uygun olarak hazırladığımız sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla şeffaflık ilkesi doğrultusunda kamuoyuyla paylaşıyoruz. Bu rapor, 2024 yılı boyunca elde ettiğimiz performans göstergelerini kayıt altına almanın yanı sıra, Boyteks'in sürdürülebilirlik vizyonunu ve uzun vadeli stratejik hedeflerini de yansıtmaktadır.

Önümüzdeki dönemde de yenilikçi teknolojileri, inovasyonu, çevresel duyarlılığı, toplumsal sorumluluğu ve sürekli gelişim kültürünü üretimimizin merkezinde tutarak, Boyteks'in sektörümüzde öncü rolünü güçlendirmeye devam edeceğiz.

Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,
Mehmet Yıldız
Genel Müdür

HAKKIMIZDA



2.2 Dünden Bugüne Boyteks

“Her iplikte sorumluluk, her dokuda gelecek var.”

Boyteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., Erciyes Anadolu Holding bünyesinde faaliyet gösteren ve merkezi Kayseri’nin Melikgazi ilçesinde bulunan Türkiye merkezli bir sanayi kuruluşudur.

2000 yılında yatak kumaşı üretimiyle faaliyetlerine başlayan Boyteks, bugün entegre üretim yapısıyla iplikten kumaşa kadar tüm süreçleri bünyesinde yöneten küresel bir kuruluştur. Dünyanın en büyük yatak kumaşı üreticilerinden biri olan Boyteks, 100’ün üzerinde ülkeye ihracat yaparak Türkiye’nin sanayi ihracatına önemli katkı sunmaktadır.

Boyteks’in üretim gücü, ileri teknolojiyle donatılmış tesislerinde sürdürülen modern altyapı sistemlerine dayanmaktadır. Üretim süreçleri, kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemleri ile dijital olarak yönetilmekte; SCADA, yapay görme destekli kalite kontrol sistemleri ve akıllı depo çözümleri ile desteklenmektedir. Bu dijital altyapı, süreç verimliliğini ve izlenebilirliği artırmakta; müşteri taleplerine daha hızlı ve esnek çözümler sunulmasını sağlamaktadır.

Tüm üretim faaliyetleri ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001 gibi ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde sürdürülmekte olup, Boyteks ürünleri aynı zamanda OEKO-TEX, GOTS ve GRS gibi insan ve çevre sağlığına duyarlı sertifikalarla belgelendirilmektedir.

Boyteks’in yönetim yapısı; CEO, Genel Müdür ve bağlı Genel Müdür Yardımcılarından oluşan üst yönetim kadrosu etrafında şekillenmiştir. Genel Müdür, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi ve uygulamaya geçirilmesinde etkin rol üstlenmekte, organizasyonel yapının bu stratejilere uyumlu şekilde işlemesini sağlamaktadır.

Kurumsal yönetim uygulamaları, etik ilkeler ve çıkar çatışmalarının önlenmesine yönelik Etik Kurulu ve iç politika kitapçıkları ile desteklenmektedir. Bu yapı, şirket genelinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere dayalı kurumsal bir kültürün sürdürülmesini amaçlamaktadır.

Boyteks, yalnızca ekonomik katkı sunan bir üretici değil; aynı zamanda dijitalleşen, çevikleşen ve sürdürülebilirliğe entegre çalışan kurumsal bir dönüşüm vizyonuna sahip global bir markadır.

KİLOMETRE TAŞLARI



2.3 Rakamlarla 2024

12

”

Boyteks, 2024 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca çevresel sorumluluklarla sınırlı tutmayarak; kurumsal yönetim, insan kaynakları, Ar-Ge ve tedarik zinciri alanlarındaki güçlü performansı ile desteklemiştir. Yıl boyunca elde edilen sayısal veriler, şirketin sürdürülebilir kalkınmaya katkısını somut göstergelerle ortaya koymaktadır.

Kurumsal Altyapı ve Operasyonel Yetkinlik

- 100’den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirilmiştir.
- Entegre üretim altyapısı ERP sistemleri ile yönetilerek kalite, verimlilik ve izlenebilirlik güçlendirilmiştir.



Ar-Ge ve İnovasyon

- BioDry, BioFresh, Organic Cotton ve EcoCycle gibi biyolojik bazlı ürünler geliştirilmiştir.

Boyteks, 2024 yılında sürdürülebilir ürün geliştirme stratejisini küresel ölçekte tanıtmak amacıyla farklı ülkelerde düzenlenen fuarlarda aktif rol almıştır. Bu katılımlar, yalnızca ürünlerin sergilenmesiyle sınırlı kalmamış; aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu sektör paydaşlarıyla paylaşmasına da imkân tanımıştır.

2.3 Rakamlarla 2024

13

2024 yılında katılım sağlanan uluslararası fuarlar şunlardır:

- **Heimtextil Frankfurt**
9-12 Ocak, Almanya
- **Verimlilik ve Teknoloji Fuarı**
8-10 Şubat, Türkiye
- **ISPA Expo**
9-12 Mart, ABD
- **Interzum Guangzhou**
28-31 Mart, Çin
- **Salone Del Mobile**
16-21 Nisan, İtalya
- **Hometex**
21-25 Mayıs, Türkiye
- **ForMOBILE**
2-5 Temmuz, Brezilya
- **Sleep Expo ME**
10-12 Eylül, BAE
- **The Bed Show**
26-27 Eylül, İngiltere
- **IBIA Expo**
28 Eylül-1 Ekim, Türkiye
- **Mebel Expo**
18-22 Kasım, Rusya

Toplamda 11 fuarda yer alan Boyteks, **BioDry, BioFresh, Organic Cotton ve EcoCycle** gibi biyolojik bazlı içeriklerle geliştirilen koleksiyonlarını tanıtmış; çevre dostu ve inovatif ürün portföyüyle uluslararası pazarda sürdürülebilir üretim anlayışının yaygınlaşmasına katkıda bulunmuştur. Bu etkinlikler, Boyteks'in sürdürülebilirlik vizyonunu küresel ölçekte paylaşmasını sağlamış ve sektörün yeşil dönüşümüne destek olmuştur.



Heimtextil Frankfurt
9-12 Ocak, Almanya



Verimlilik ve Teknoloji Fuarı
8-10 Şubat, Türkiye



ISPA Expo
9-12 Mart, ABD



Interzum Guangzhou
28-31 Mart, Çin



Salone Del Mobile
16-21 Nisan, İtalya



Hometex
21-25 Mayıs, Türkiye



ForMOBILE
2-5 Temmuz, Brezilya



Sleep Expo ME
10-12 Eylül, BAE



The Bed Show
26-27 Eylül, İngiltere



IBIA Expo
28 Eylül-1 Ekim, Türkiye



Mebel Expo
18-22 Kasım, Rusya

2.3 Rakamlarla 2024

İnsan Kaynakları



- Toplam çalışan: **988**
- Kadın çalışan oranı: **%6,48**
- Engelli çalışan oranı: **%3,24**
- Toplu iş sözleşmesine dahil oran: **%87,84**
- Kadın yönetici oranı: **%9,17**

İşe Alım ve Devir Oranları



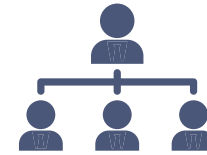
- İşe alınan çalışan: **95**
- İşten ayrılan çalışan: **98**
- 18–30 yaş arası işe alım oranı: **%38,34**
- 41–50 yaş arası işten ayrılma oranı: **%14,51**

Eğitim ve Gelişim



- Toplam eğitim süresi: **7.715 saat**
- İş sağlığı ve güvenliği eğitim süresi: **4.548 saat**
- Kişi başı ortalama eğitim: **7,8 saat**
- İSG eğitimleri toplam sürenin **%59'unu** oluşturmuştur.

Kurumsal Yönetişim



- 2024 stratejik hedeflerinin **%50'si** sürdürülebilirlik odaklıdır.
- Etik Kurulu, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve şeffaflık ilkelerinin uygulanmasını sağlamıştır.

Tedarik Zinciri



- Çevresel, sosyal ve iş sağlığı – güvenliği odaklı denetimler gerçekleştirilmiştir.
- Olumsuz etki nedeniyle hiçbir tedarikçiyle ilişik kesilmemiştir.
- SAP tabanlı tedarikçi değerlendirme sistemi geliştirilmiştir.

2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz

MİSYONUMUZ



Tekstil sektöründe faaliyet gösterdiğimiz alanlarda; kurumsal, dinamik, inovatif ve güvenilir bir firma olarak ülke ekonomisine katkı sağlamak ve katma değer yaratmak.

VİZYONUMUZ



Global bir firma olarak; yer alınan pazarlardaki tüm ürün gruplarında rekabetçi gücün korunması, pazar payının artırılması, liderliğin elde edilmesi ve sürdürülmesi.

DEĞERLERİMİZ



Kurumsal kimliğimizin temelini oluşturan değerlerimiz; dürüstlük, sorumluluk, kalite, iş birliği, yenilikçilik ve sürekli gelişimdir. Bu değerler, Boyteks'in kurumsal hafızasına yerleşmiş olup, her çalışmamızın günlük faaliyetlerinde yol gösterici ilkeler olarak benimsenmektedir.

2.5 Kurumsal Prensiplerimiz

18

” Boyteks olarak, faaliyetlerimizi şekillendiren ve tüm çalışanlarımızca içselleştirilmiş 9 temel ilkemiz şu şekilde özetlenebilir:

**Güven Ver:**

Şeffaf, hesap verebilir ve sorumluluk sahibi bir yaklaşımla hareket ederiz.

**Kalpleri Kazan:**

Saygı ve hoşgörüye dayalı ilişkiler kurarız.

**Sonuç Üret:**

Başarıyı, hedef odaklı disiplinli çalışmayla bütünleştiririz.

**En İyisi Ol:**

Sürekli gelişim anlayışıyla en yüksek kaliteyi hedefleriz.

**Geleceği Yakala:**

Yeniliklere açık ve değişimi yönlendiren bir vizyonla hareket ederiz.

**Müşterini Anla:**

Müşteri odaklı çözümler geliştiririz.

**Anlam Kat:**

Yapılan her işin kurumsal amaca katkı sağlamasına özen gösteririz.

**Güçlendir:**

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artıran ortamlar sunarız.

**Rehberlik Et:**

Kurum kültürünü geleceğe taşıyacak liderliği destekleriz.

2.6 Üyeliklerimiz ve Ödülllerimiz

Boyteks, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı tutmayarak; sektörel iş birlikleri, ulusal ve uluslararası platformlara üyelikler ve inovasyon odaklı çalışmalarıyla desteklemeye devam etmektedir. 2024 yılı boyunca sektörün önde gelen kuruluşlarında aktif temsiliyet sağlanmış; geliştirilen yenilikçi ürünler ve fuar sunumlarıyla uluslararası düzeyde ödüller kazanılmıştır.

Bu doğrultuda Boyteks; Uluslararası Yatak Endüstrisi Derneği (IBIA EXPO), International Sleep Products Association (ISPA), National Bed Federation (NBF) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyeliklerini sürdürerek, sektörel bilgi akışına katkı sağlamış, küresel gelişmeleri yakından takip etmiştir. Bu üyelikler, yalnızca iş birliklerine değil; sürdürülebilirlik ve kalite yönetimi konularında da gelişime olanak tanımaktadır.

2024 yılı içerisinde Boyteks, uluslararası alanda sergilediği yaratıcı ürün ve tasarım çalışmalarıyla dikkat çekmiş ve çeşitli platformlarda ödüllere layık görülmüştür. Informa Markets tarafından düzenlenen Formobile Fuarı’nda özgün fuar standı ile “En İyi Stant Tasarım Ödülü”nün sahibi olan Boyteks, fuar deneyimini bütüncül marka temsiline dönüştürmeyi başarmıştır.

Ayrıca, 2023 yılında elde edilen Interzum Cologne fuarında **“High Product Quality”** ödülleri de bu başarı ivmesinin temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu ödüller, **BIOGREEN ve NETTLE** koleksiyonlarının çevreci yaklaşımı, malzeme inovasyonu ve işlevsel tasarım anlayışı sayesinde kazanılmıştır.

Sürdürülebilirliği bir kurum kültürü haline getiren Boyteks, global çapta aldığı bu ödüllerle yalnızca ürün başarısını değil, çevresel ve sosyal duyarlılığı esas alan kurumsal yönetim modelini de teyit etmiş olmaktadır. Boyteks, bu başarıları bir sonuç değil; sürdürülebilir dönüşüm yolculuğunun önemli kilometre taşları olarak değerlendirmektedir.





KURUMSAL YÖNETİMİMİZ



3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

21

BOYTEKS

Boyteks, kurumsal yönetim yaklaşımını etik değerlere bağlılık, yasalara tam uyum ve şeffaflık ilkeleri üzerine inşa etmektedir. Erciyes Anadolu Holding tarafından belirlenen Etik Kurallar çerçevesinde hareket eden şirketimiz, tüm iş süreçlerinde hesap verebilirliği ve sürdürülebilirliği esas alır.

Yönetim anlayışımız, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini değil; aynı zamanda paydaş beklentilerinin karşılanmasını, güvene dayalı ilişkilerin güçlendirilmesini ve uzun vadeli değer yaratılmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda Boyteks, kurumsal yönetim yapısını her yıl daha da güçlendirerek paydaşlarına karşı sorumluluklarını kararlılıkla yerine getirmektedir.

3.1 Organizasyonumuz



Boyteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., Erciyes Anadolu Holding bünyesinde faaliyet gösteren bir grup şirketi olarak, kurumsal yönetim ilkelerini organizasyonel yapısının merkezine yerleştirmiştir. Şirketin yönetim modeli; Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve CEO olarak birbirinden ayrılaştırılmış bir yapı ile yürütülmektedir. Denetim Kurulu kapsamında İç Denetim Koordinatörlüğü faaliyet göstermektedir.

CEO'ya doğrudan bağlı olarak görev yapan Koordinatörlük birimleri; Yatırımlar, İştirakler, İş Geliştirme ve Bilgi Teknolojileri, Mali İşler, Finans ve Risk Yönetimi, Kurumsal İlişkiler ile Hukuk alanlarını kapsamaktadır.

Genel Müdür'e bağlı olarak ise; Satın Alma ve İthalat, İnsan Kaynakları, Mali İşler ve Finans fonksiyonlarını yürüten müdürlükler yapılandırılmıştır.

Ayrıca, Genel Müdür'e bağlı olarak görev yapan Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ile Teknik Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonları, ilgili operasyonel alanlarda yönetsel sorumluluğu üstlenmektedir.

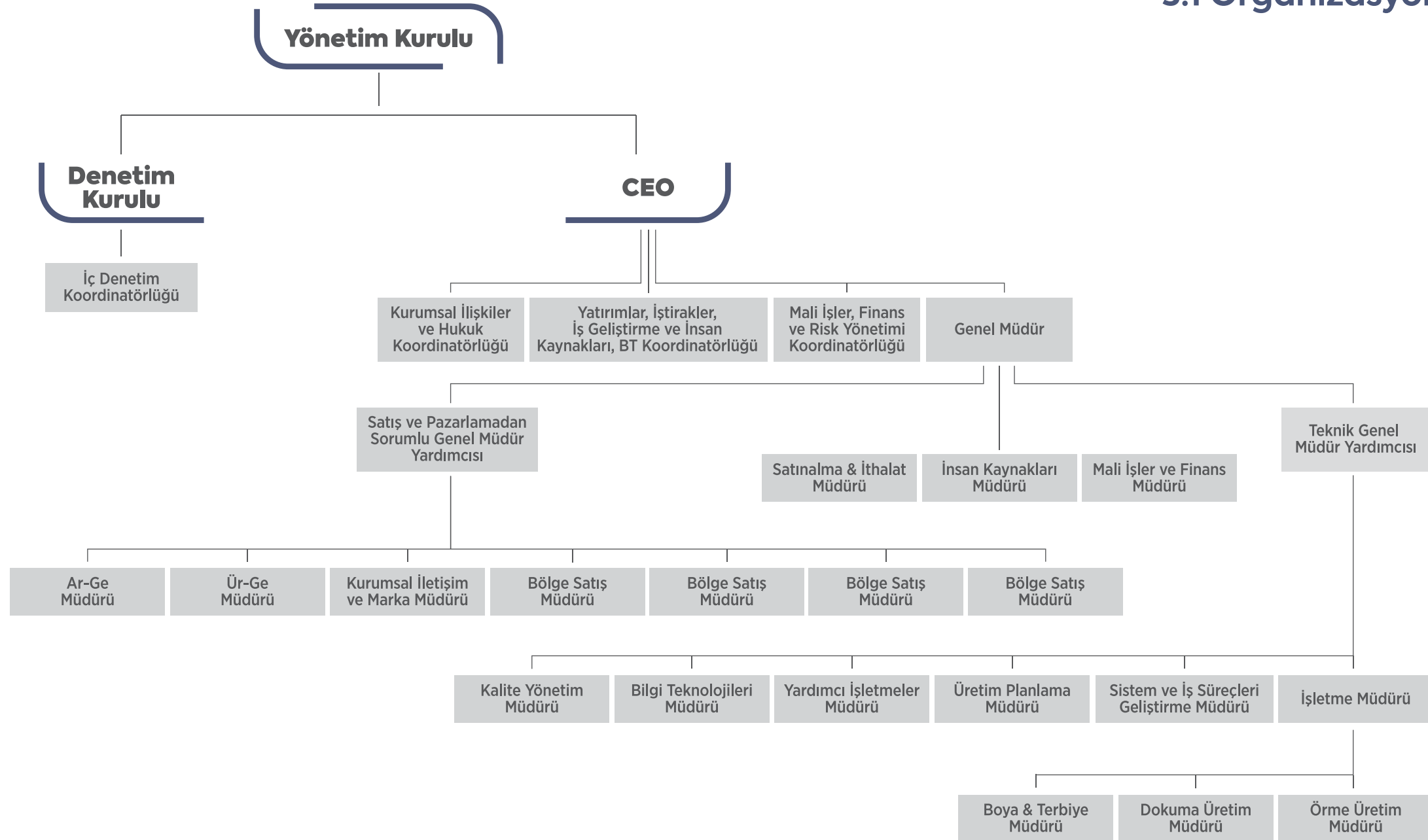
Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak; Ar-Ge Müdürü, Ür-Ge Müdürü, Bölge Satış Müdürü, Kurumsal İletişim ve Marka Müdürü pozisyonları yer almaktadır.

Teknik Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak ise; Kalite Yönetim Müdürü, Bilgi Teknolojileri Müdürü, Yardımcı İşletmeler Müdürü, Üretim Planlama Müdürü, Sistem ve İş Süreçleri Geliştirme Müdürü ile İşletme Müdürü görev yapmaktadır.

Erciyes Anadolu Holding Yönetim Kurulu'na ilişkin güncel ve detaylı bilgilere Holding'in kurumsal web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

3.1 Organizasyonumuz

23



3.1 Organizasyonumuz

Boyteks'in kurumsal yönetim anlayışı, sadece yönetsel süreçlerle sınırlı kalmamakta; çalışan katılımını ve sürekli gelişimi teşvik eden yapıların sistematik biçimde işletilmesini de kapsamaktadır. Bu kapsamda, şirket genelinde yürütülen yönetim süreçlerine katkı sağlayan çeşitli komite ve kurullar, Genel Müdür'e doğrudan bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Komiteler ve kurullar; üst yönetimin aldığı kararların hayata geçirilmesini, çalışanlardan gelen öneri ve geri bildirimlerin değerlendirilmesini ve kurumsal hedeflerle uyumlu aksiyonların planlanmasını sağlamaktadır. Aynı zamanda bu yapılar, iş sağlığı ve güvenliği, etik uyum, sosyal sorumluluk, performans takibi ve sürekli iyileştirme gibi alanlarda kurumsal dengeyi ve sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Boyteks organizasyon yapısı içerisinde, aşağıdaki komite ve kurullar aktif olarak görev yapmaktadır:

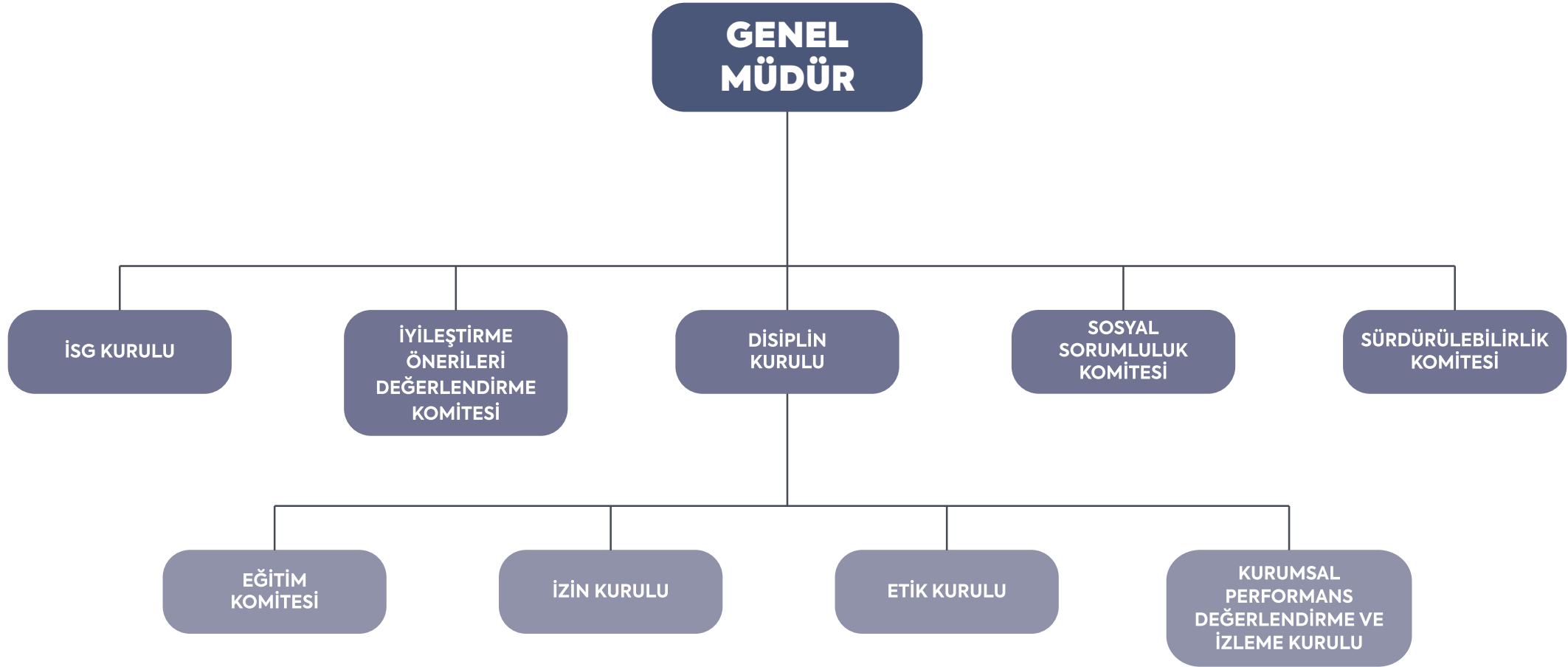
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
- İyileştirme Önerileri Değerlendirme Komitesi
- Disiplin Kurulu
- Sosyal Sorumluluk Komitesi
- Sürdürülebilirlik Komitesi
- Eğitim Komitesi
- İzin Kurulu
- Etik Kurulu
- Kurumsal Performans Değerlendirme ve İzleme Kurulu

Bu yapılar aracılığıyla, hem yasal yükümlülöklere hem de gönüllü sorumluluklara uyum sağlanmakta; aynı zamanda çalışan katılımı desteklenerek kapsayıcı bir yönetim modeli sürdürölmektedir.



Komiteler Organizasyon Şeması

25



3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

Boyteks, sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak amacıyla, stratejik ve operasyonel riskleri sistematik biçimde tanımlayan, izleyen ve yöneten entegre bir kurumsal risk yönetimi yaklaşımını benimsemektedir. Bu yaklaşım, şirketin değişken koşullara karşı dayanıklılığını artırmakta ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmektedir.



Kurumsal risk yönetimi uygulamaları, bağlı bulunulan Erciyes Anadolu Holding'in oluşturduğu Risk Yönetimi Kılavuzu çerçevesinde yürütülmekte; Boyteks bünyesinde oluşabilecek iç ve dış kaynaklı belirsizlikler erken aşamada tespit edilerek, etkili yönetim yaklaşımları geliştirilmektedir.

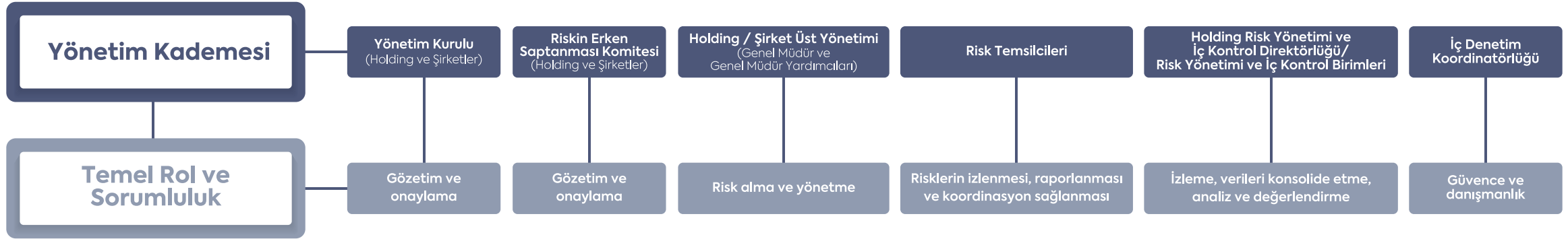
Risk yönetimi; Yönetim Kurulu, Riskin Erken Tespiti Komitesi, Holding Risk Yönetimi ve İç Kontrol Direktörlüğü, İç Denetim Koordinatörlüğü ve ilgili fonksiyonlardaki risk temsilcilerinin ortak çalışmasıyla yürütülmektedir. Bu yapı, risk yönetimini tüm organizasyona yaymakta ve karar alma süreçlerinde kurumsal risk farkındalığını desteklemektedir.

Boyteks, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve etik iş kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla faaliyetlerini İş Etiği Kuralları Politikası doğrultusunda sürdürmekte; şirketin etik ilkeleri Etik Kurulu tarafından gözetilmektedir. Ayrıca, şirketin Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında uyguladığı Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve Bilgi Güvenliği Politikası, risklerin önleyici yaklaşımlarla ele alınmasına katkı sağlamaktadır.

Boyteks'in sahip olduğu **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001** gibi yönetim sistemleri, kurumsal risk yönetimi uygulamalarının altyapısını güçlendirmekte; kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği alanlarındaki riskleri bütüncül bir bakış açısıyla kontrol altına almaktadır.

3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

27



Ayrıca, sosyal uygunluk alanında uygulanan amfori BSCI, IKEA IWAY ve OEKO-TEX STEP sistemleri, Boyteks'in sosyal riskleri etkin biçimde yönetmesini ve tedarik zincirinde etik ve sorumlu üretimi teşvik etmesini sağlamaktadır.

Boyteks, riskleri yalnızca olası tehditler olarak değil, aynı zamanda gelişim alanlarını belirlemede önemli bir unsur olarak ele almaktadır.

Çevresel ve sosyal konuların iş süreçleri üzerindeki etkileri düzenli olarak takip edilmekte, bu çerçevede enerji yönetimi, hammadde temini ve yasal uyum gibi başlıklarda iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir.

3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

28

RİSK KATEGORİLERİ			
Fiziksel – Kronik Riskler			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Azalan Yeraltı ve Yüzey Su Kaynakları	Kayseri ve çevresinde yağış rejimindeki değişim ve su stresinin artması, boyama, apre ve yıkama gibi su yoğun proseslerde süreç sürekliliği ve maliyetler açısından risk oluşturmaktadır.	Orta	Tesislerde su tüketim haritası ile izlenmekte ve kritik prosesler belirlenmekte, kapalı devre su sistemleri ve su geri kazanım projeleri için yatırım planları hazırlanmakta, alternatif su kaynakları ve yağmur suyu toplama imkânları değerlendirilmektedir.
Artan Ortam Sıcaklıkları ve Isı Dalgaları	Yaz aylarında artan sıcaklıkların üretim salonlarında çalışan sağlığı ve makine verimliliği üzerinde baskı oluşturmaları, soğutma ve havalandırma ihtiyacının artması.	Uzun	Fabrika binalarında izolasyon ve havalandırma iyileştirmeleri projelendirilmektedir. İSG risk değerlendirmelerine iklimsel etkiler dahil edilmekte, üretim alanlarında iklimlendirme çözümleri ve çalışanlar için serinleme ve dinlenme alanlarının geliştirilmesi planlanmaktadır.
Aşırı Yağış ve Şiddetli Hava Olayları	Ani yağışlar, dolu ve fırtına olayları nedeniyle lojistik, stok alanları ve bina altyapısı üzerinde hasar ve iş kesintisi riski.	Orta	Kritik stok ve depo alanlarının gözden geçirilmesi, drenaj ve yağmur suyu tahliye altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

29

GEÇİŞ RİSKLERİ – Politik ve Yasal			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Karbon Fiyatlandırma ve Ulusal ETS	Türkiye’de uygulanması öngörülen emisyon ticaret sisteminin enerji tüketimi yüksek tekstil proseslerinde maliyetleri artırma riski.	Orta	Kurumsal sera gazı envanteri ve enerji tüketim verileri sistematik olarak izlenmekte, enerji verimliliği ve proses optimizasyonu projeleri yatırım gündemine alınmaktadır. Finansal etkiler analiz edilmektedir.
AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Yol Haritası	Boytexs’in ihracat yaptığı pazarlarda iklim ve çevre kriterlerinin sıkılaşması, karbon yoğun ürünlerin rekabet gücünü kaybetme riski.	Kısa-Orta	AB mevzuat gelişmeleri düzenli takip edilmekte, karbon ayak izi ve enerji tüketimi izleme sistemleri güçlendirilmektedir. Düşük emisyonlu üretim teknolojileri ve yenilenebilir enerji kullanımını artıracak projeler için fizibilite çalışmaları yürütülmektedir.
Kimyasal ve Ürün Güvenliği Mevzuatı	Tekstil ve döşemelik ürünlerde kimyasal kullanımına ve ürün güvenliğine yönelik ulusal ve uluslararası düzenlemelerin sıkılaşması.	Kısa	Kimyasal yönetim sistemi ve yasak ile kısıtlı madde listeleri güncellenmekte, tedarikçi beyanları ve laboratuvar testleri ile uyum kontrol edilmektedir. Sürdürülebilir kimyasal seçeneklerin kullanımını artırmaya dönük Ar-Ge çalışmaları planlanmaktadır.
TSRS ve Zorunlu Sürdürülebilirlik Raporlaması	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile uyumlu raporlama zorunluluğunun başlaması ve veri toplama süreçlerinin daha karmaşık hale gelmesi.	Kısa	Sürdürülebilirlik ve finans ekipleri arasında koordinasyon güçlendirilmekte, TSRS kapsamındaki göstergeler için veri toplama altyapısı gözden geçirilmekte, ilgili ekipler için eğitim programları uygulanmaktadır.

3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

30

GEÇİŞ RİSKLERİ – Politik ve Yasal			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Su Verimliliği Yönetmeliği	Su yoğun sektörler için getirilen yeni yasal düzenlemeler, işletmelerin su ayak izini hesaplamasını ve belirli süre içinde su verimliliği sistemlerini devreye almasını zorunlu kılmaktadır.	Orta	Boyteks, su ayak izi yönetimini uluslararası ISO 14046 standardı çerçevesinde sistematik olarak yürütmekte ve elde edilen analiz sonuçlarını su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme planlarının geliştirilmesinde kullanmaktadır. Üretim tesislerinde uygulanan kapalı devre su sistemleri ile su tüketimi optimize edilmekte, böylece kaynakların etkin ve sorumlu kullanımı desteklenmektedir.
Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği	Yeni yönetmelik, sanayi tesislerinin emisyon verilerini elektronik ortamda beyan etmesini ve doğrulanmış raporlar sunmasını gerektirmektedir. Bu kapsamda ölçüm, izleme ve raporlama yükümlülükleri daha kapsamlı hale gelmektedir.	Orta	Boyteks, sera gazı emisyon yönetimini ISO 14064 standardı kapsamında yürütmekte, hesaplama ve raporlama süreçlerini bu doğrultuda sistematik olarak yapılandırmaktadır. Şirket, güncel yasal düzenlemelere tam uyum sağlamak amacıyla veri doğrulama ve izleme altyapısını sürekli olarak güçlendirmekte ve süreçlerini uluslararası iyi uygulama örnekleri ile uyumlu şekilde geliştirmektedir.

3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

31

Tüketici Tercihlerindeki Değişim			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Düşük Karbonlu ve Sürdürülebilir Ürün Talebi	Müşterilerin geri dönüştürülmüş içerikli, izlenebilir ve düşük karbon ayak izine sahip döşemelik ve yatak tekstili ürünlerine yönelmesi, geleneksel ürünlere talebin azalması.	Orta	Ürün bazlı çevresel performans göstergelerinin izlenmesi için çalışmalar yürütülmekte, geri dönüştürülmüş ve sertifikalı hammadde kullanımını artıran koleksiyonlar üzerinde Ar-Ge faaliyetleri sürdürülmekte, müşteri beklentileri paydaş diyalog mekanizmaları ile düzenli takip edilmektedir.
Şeffaflık ve İzlenebilirlik Beklentisi	Tedarik zincirinde kullanılan hammadde ve proseslerin, sosyal ve çevresel etkilerin daha şeffaf şekilde raporlanması yönündeki beklentilerin artması.	Kısa-Orta	Dijital altyapı geliştirilerek tedarikçi verilerinin daha sistematik izlenmesi, sertifikasyon süreçlerinin yaygınlaştırılması ve ürün bazlı izlenebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

32

FIRSAT KATEGORİLERİ			
Politik ve Yasal			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Sürdürülebilir Finansman ve Teşvikler	Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, atık ve su yönetimi gibi projeler için ulusal ve uluslararası teşvikler ile sürdürülebilir finansman araçlarına erişim.	Orta	Yatırım projeleri değerlendirilirken sürdürülebilir finansman seçenekleri dikkate alınmakta, enerji ve kaynak verimliliği projeleri önceliklendirilmektedir. İlgili fon ve teşvik programları düzenli takip edilerek uygun projeler için başvuru hazırlıkları yapılmaktadır.
Regülasyonlara Uyumda Öncü Konum	TSRS, iklim ve çevre mevzuatına uyumu proaktif şekilde gerçekleştiren şirketlerin müşteriler ve finansal kuruluşlar nezdinde tercih edilir hale gelmesi.	Orta-Uzun	Yönetişim yapılarında sürdürülebilirlik gündeminin güçlendirilmesi, risk ve fırsat analizlerinin yönetim kurulu seviyesinde ele alınması ve şeffaf raporlamanın kurumsal kültüre entegre edilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

33

Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Sürdürülebilir Ürün Portföyü ile Yeni Pazar Fırsatları	Geri dönüştürülmüş içerik, su ve enerji verimliliği yüksek üretim, sertifikasyon ve izlenebilirlik sayesinde yeni müşteri segmentlerine ve üst segment pazarlara erişim fırsatı.	Kısa-Orta	Sürdürülebilirlik odaklı koleksiyonların geliştirilmesi için Ar-Ge ve tasarım ekipleri desteklenmekte, uluslararası sertifikasyon programlarına katılım artırılmakta, stratejik müşterilerle ortak ürün geliştirme projeleri değerlendirilmektedir.
Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 Uygulamaları	Üretim ve lojistik süreçlerinde dijitalleşme, otomasyon ve veri analitiği ile verimlilik artışı, hata oranlarının azalması ve kaynak kullanımının optimizasyonu.	Orta-Uzun	Üretim hatlarında veri toplama ve analiz altyapısı güçlendirilmektedir, enerji ve malzeme tüketimini anlık izleyen sistemlere yatırım planlanmakta, operasyonel mükemmellik programları ile dijitalleşme projeleri entegre edilmektedir.
Yeşil Tedarik Zincirlerine Entegrasyon	Küresel markaların tedarik zincirlerinde güçlü ESG performansına sahip tedarikçilere öncelik vermesi sayesinde uzun vadeli iş ortaklıkları ve hacim artışı fırsatı.	Orta	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmekte, tedarik zinciri politikaları gözden geçirilmekte ve müşterilerin yeşil tedarik zinciri programları ile uyumlu hale gelmek için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

3.3 Bilgi Güvenliği

34

Boyteks, bilgi güvenliğini kurumsal sürdürülebilirliğin temel bir unsuru olarak görmektedir. Artan dijitalleşme ve veri paylaşımı ortamında, bilgi varlıklarının korunması öncelikli çalışma alanlarımızdan biridir.

Bu anlayışla, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) 2016 yılından bu yana etkin biçimde uygulanmakta olup, sistem ISO 27001 standardı doğrultusunda yapılandırılmıştır. Şirket genelinde yürürlükte olan Bilgi Güvenliği Politikası başta olmak üzere, bilgi güvenliğine ilişkin tüm politika ve prosedürler, Erciyes Anadolu Holding Bilgi Teknolojileri ve Boyteks Bilgi İşlem birimi tarafından düzenli olarak izlenmekte ve güncellenmektedir.

2024 yılı içerisinde müşteri gizliliğini veya bilgi güvenliğini ihlal eden herhangi bir vakaya rastlanmamıştır. Bu durum, güçlü altyapımızın ve proaktif yönetim anlayışımızın bir sonucudur.

Müşteri memnuniyeti süreçlerimiz de bilgi güvenliği politikalarıyla doğrudan ilişkilidir. 2024 yılı müşteri memnuniyet oranımız %92,4 olarak gerçekleşmiş, bu artışta güvenli ve şeffaf veri yönetimi önemli rol oynamıştır.

Bilgi güvenliği uygulamalarımız, iç denetim süreçleriyle düzenli olarak değerlendirilmektedir. Tespit edilen bulgular doğrultusunda oluşturulan kontrol mekanizmaları ile süreçler sürekli iyileştirilmektedir. Herhangi bir etik ihlal veya uyum sorunu tespit edilmemiştir.

Boyteks, bilgi güvenliğini yalnızca teknik bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda kurumsal güvenin, paydaş memnuniyetinin ve sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.



3.4 İç Denetim

35



Boyteks'te iç denetim, kurumsal yönetim kültürümüzün şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. İç Denetim Koordinatörlüğü, yıllık plan çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirerek bulguları üst yönetime raporlamakta ve süreçlerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

2024 yılında gerçekleştirilen denetim sonucunda tespit edilen bulgular için etkin kontrol mekanizmaları oluşturulmuş, süreçlerin düzenli olarak takip edilmesiyle riskler azaltılmıştır. Etik ilkelere uyumun korunması açısından önemli bir unsur olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü ile İş Etiği Kuralları Politikası, faaliyetlerimizin güvenilirliğini güçlendirmektedir.

Şirketimiz; **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001 ve ISO 10002** gibi yönetim sistemleri ile **BSCI, IKEA IWAY ve OEKO-TEX** sosyal uygunluk standartlarına sahip olup, bu belgeler iç denetim süreçlerimizi uluslararası ölçekte güvence altına almaktadır. Bu güçlü altyapı sayesinde Boyteks, sadece yasal uyum gerekliliklerini karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarına güven veren bir kurumsal yönetim anlayışı sergilemektedir.

Çalışanlarımızın etik ilkelere uyumu, BSCI kapsamında verilen sosyal alan eğitimleri ile desteklenmekte; Etik Hat ve kurumsal e-posta kanalı sayesinde çalışanlarımız ve paydaşlarımız endişelerini güvenle iletebilmektedir. Ar-Ge faaliyetlerimiz de denetim perspektifinden ele alınmaktadır. 2024 yılında iki yeni ürün geliştirilmiş ve Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı %0,62'ye yükselmiştir. Bu artış, inovasyon kapasitemizin güçlendiğini ve iç denetim süreçlerinin aynı zamanda gelişim fırsatlarını izlememize imkân verdiğini göstermektedir.

Boyteks, iç denetimi yalnızca bir kontrol mekanizması değil, aynı zamanda kurumsal güvenilirliğin ve sürdürülebilir büyümenin temel dayanaklarından biri olarak görmektedir.

3.5 İş Etiği ve Uyum

36

Boyteks, faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda yürütmekte; iş süreçlerini etik değerler üzerine inşa etmektedir. Şirketin etik yönetim yaklaşımı, Erciyes Anadolu Holding bünyesindeki kurumsal yapılarla uyum içinde sürdürülmekte ve çalışanların tüm iş ilişkilerinde dürüstlük ve sorumluluk bilinciyle hareket etmesi esas alınmaktadır.

Etik kültürün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla işe alım süreçlerinden başlayarak tüm çalışanlara oryantasyon ve periyodik eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda çalışanların yalnızca kurum içi davranışlarında değil; müşteri, tedarikçi ve diğer paydaşlarla ilişkilerinde de etik değerlere bağlı kalmaları hedeflenmektedir.

Olası ihlallerin bildirilmesi için etik hat ve kurumsal e-posta gibi güvenli iletişim kanalları oluşturulmuştur. Gelen bildirimler titizlikle değerlendirilmekte, gerektiğinde Etik Kurul süreci devreye alınmaktadır. 2024 yılı içerisinde etik kurallar kapsamında herhangi bir ihlal vakasının tespit edilmemiş olması, Boyteks'in etik yönetim anlayışının etkinliğini göstermektedir.

Etik yönetim yaklaşımını destekleyen başlıca politika ve prosedürler arasında İş Etiği Kuralları Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, Varlıklara Yönelik Sorumluluk Politikası ve Taşınabilir Cihaz Kullanım Politikası yer almaktadır.

Bu belgeler yalnızca iç işleyişi düzenlemekle kalmayıp; insan haklarına saygı, ayrımcılığın önlenmesi, müşteri gizliliğinin korunması ve çıkar çatışmalarının engellenmesi gibi alanlarda da kurumsal güvence sağlamaktadır.

Boyteks'in ücretlendirme, kariyer gelişimi ve terfi uygulamaları da etik yönetim yaklaşımı doğrultusunda adil, şeffaf ve liyakate dayalı biçimde yürütülmektedir. Bu anlayış, çalışanların motivasyonunu ve kuruma olan bağlılığını güçlendirirken, etik kültürün kurumsal yapıya kalıcı şekilde yerleşmesini sağlamaktadır.

Boyteks, etik değerleri bir uyum mekanizmasının ötesinde, sorumlu iş davranışının temel dayanağı olarak görmektedir; etik kültürü sürekli eğitim, şeffaf iletişim ve güçlü politika çerçevesiyle desteklemektedir.



3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Boyteks, iş süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere dayalı bir yönetim anlayışını benimsemekte; yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi öncelikli konularından biri olarak ele almaktadır. Bu kapsamda yürürlükte olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, tüm çalışanlara rehberlik ederek olası risklerin önlenmesine yönelik uygulamaları sistematik bir çerçevede tanımlamaktadır.

Erciyes Anadolu Holding bünyesindeki Etik Kurul ile uyumlu çalışan Boyteks, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve etik uyumsuzlukların giderilmesi için süreçlerini titizlikle yürütmektedir. Etik davranış kuralları, çalışanlara düzenli olarak hatırlatılmakta; oryantasyon ve hizmet içi eğitimler aracılığıyla pekiştirilmektedir.

Çalışanların olası uygunsuzlukları güvenle bildirebilmesi için Etik Hat ve kurumsal iletişim kanalları aktif olarak kullanılmaktadır. Gelen bildirimler ilgili birimlerce değerlendirilmekte ve gerekli görüldüğünde iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır. 2024 yılı içerisinde şirkette yolsuzluk ya da etik dışı uygulamalara ilişkin herhangi bir vaka kaydedilmemiştir.

Boyteks, etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımını sürdürülebilir iş modeliyle bütünleştirerek, güvenilir, etik ve hesap verebilir bir kurumsal yapı oluşturmayı hedeflemektedir.





3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

38

Boyteks, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda adil, şeffaf ve etik ilkelere dayalı bir rekabet anlayışını benimsemektedir. Şirketin bu konudaki yaklaşımı, 2019 yılında oluşturulan ve kamuya açık şekilde yayımlanan İş Etiği Kuralları Politikası ile kurumsal bir çerçeveye oturtulmuştur. İş etiği kurallarımıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Söz konusu politika, Boyteks çalışanlarının ve paydaşlarının rekabet hukukuna tam uyum içinde hareket etmesini sağlamayı hedeflemektedir. Piyasa bozucu uygulamalardan kaçınılması, adil fiyatlandırma prensiplerine bağlı kalınması ve bilgi paylaşımında gizliliğe riayet edilmesi temel ilkeler arasında yer almaktadır.

Boyteks, etik kuralların ihlaline yönelik bildirimlerin gizlilik esasına dayalı olarak değerlendirilmesini sağlayan Etik Hat uygulamasını da devreye alarak, tüm paydaşları için güvenilir bir başvuru mekanizması sunmaktadır.

Etik iş yapış biçimini temel alan yaklaşımıyla Boyteks, rekabet hukukuna tam uyumu kurumsal sorumluluk anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Boyteks, tedarik zinciri yönetimini sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde kurgulamakta; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini tüm satın alma ve iş birliği süreçlerine entegre etmektedir. Tedarikçi seçiminden performans değerlendirmesine kadar tüm aşamalarda kalite, yasal uygunluk, etik sorumluluk ve çevresel hassasiyet esas alınmaktadır.

Boyteks, tedarik zinciri yönetiminde yalnızca mevcut iş birliklerini sürdürmekle kalmayıp, kalite, yasal uyum, etik sorumluluk ve çevresel hassasiyet alanlarında belirlediği standartların etkin şekilde uygulanmasını da güvence altına almaktadır. Bu doğrultuda, tedarikçiler düzenli performans izleme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutulmakta; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yönlendirilmektedir. Şirket, tedarikçi seçiminde olduğu kadar iş birliği sürecinde de sürdürülebilirlik kriterlerini önceliklendirmekte ve bu yaklaşımıyla uzun vadeli, güvenilir ve sorumlu bir değer zinciri inşa etmektedir.

Sertifikalı ve sorumlu tedarik anlayışı kapsamında iplik alımlarında **Oeko-Tex Standard 100**, **GOTS**, **OCS**, **RCS** ve **GRS** gibi uluslararası standartlara sahip üreticilerle çalışılmakta; kimyasal ve yardımcı malzemelerde ise REACH yönetmeliğine uygun tedarikçiler tercih edilmektedir.

Tedarik zinciri süreçleri, SAP S/4HANA ERP altyapısı ve Robotik Proses Otomasyonu (RPA) destekli dijital sistemlerle yürütülmekte; sipariş yönetimi, stok kontrolü ve teslimat planlamaları şeffaf, izlenebilir ve hatasız şekilde takip edilmektedir.

2024 yılında yaşanan hammadde tedarik sürelerinin uzaması, lojistik gecikmeler ve bazı tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumundaki yavaşlamalar karşısında; alternatif tedarikçi araştırmaları yapılmış, kritik malzeme grupları için stok güvenlik seviyeleri güncellenmiş ve performans iyileştirme planları uygulanmıştır.

Çevresel etkiyi azaltmaya ve süreçlerde verimlilik sağlamaya yönelik hayata geçirilen projeler arasında Plastik Separatör Projesi ve Kompozit Palet Projesi öne çıkmaktadır. Plastik Separatör Projesi ile yıllık karton separatör kullanımı 90.000 adetten 7.500 adede düşürülmüştür. Kompozit Palet Projesi kapsamında ise ahşap paletlerin yerine çevresel açıdan daha sürdürülebilir alternatiflerin kullanımıyla hem çevresel fayda hem de operasyonel avantaj sağlanmıştır.

Boyteks, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sürekli geliştirerek, çevresel ve sosyal riskleri azaltmayı ve tüm paydaşlarıyla uzun vadeli, güvene dayalı iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir.



STANDARD
100





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Boyteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., sürdürülebilirliği kurumsal stratejisinin merkezine yerleştirmekte ve tüm iş süreçlerini bu anlayış doğrultusunda yürütmektedir. Erciyes Anadolu Holding'in uzun vadeli vizyonu ile uyumlu biçimde; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında dengeli, ölçülebilir ve paydaş beklentilerine duyarlı bir yaklaşım benimsenmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, iklim değişikliği ile mücadele, kaynakların verimli kullanımı, döngüsel üretim uygulamalarının geliştirilmesi ve etik iş ilkelerinin güçlendirilmesi ekseninde şekillenmektedir.



Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yapılandırılmış sürdürülebilirlik yönetim sistemi işletilmekte; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri esas alınmaktadır.

Tam entegre üretim altyapımız sayesinde iplikten kumaşa uzanan tüm süreçler ERP tabanlı sistemlerle izlenmekte ve performans göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir. Boyteks, kalite, çevre, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve müşteri memnuniyeti alanlarında sahip olduğu ISO standartları (ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 10002) ile sürdürülebilirlik taahhütlerini kurumsal yönetim mekanizmalarına entegre etmektedir.

Ürün geliştirme süreçlerinde çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasına öncelik verilmekte; zararlı kimyasalların kullanımını önlemeye yönelik tedbirler alınmakta ve OEKO-TEX® gibi uluslararası kabul görmüş sertifikalar kullanılmaktadır. BioGreen, R-Turn ve Vegan koleksiyonları, sürdürülebilir hammadde kullanımı ve insan sağlığına duyarlı üretim uygulamaları ile bu yaklaşımı somutlaştırmaktadır.

Boyteks, sürdürülebilirlik alanında attığı adımları yalnızca taahhüt düzeyinde bırakmamakta; paydaşlarına karşı şeffaf bir iletişim yaklaşımı benimseyerek ölçülebilir çıktılar ortaya koymayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda şirket, yerel ve küresel ölçekte sorumlu üretici kimliğini güçlendirmekte ve sektörde sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamaktadır.

4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Boyteks, sürdürülebilirlik stratejilerini oluştururken tüm paydaşlarının görüşlerine değer vermekte; bu doğrultuda şeffaf, karşılıklı saygıya dayalı ve sürekli iletişime açık bir yaklaşımı benimsemektedir. Paydaşların katılımı, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinde ve öncelikli konuların tespitinde temel bir rol oynamaktadır.

Paydaş katılım süreci; çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, yüklenicileri ve alt yüklenicileri kapsayacak şekilde geniş bir çerçevede yürütülmektedir. 2024 yılı kapsamında, Boyteks ile düzenli etkileşim içinde bulunan tedarikçilerle telefon ve e-posta yoluyla haftalık, 15 günlük ve aylık periyotlarla yürütülen iletişim sayesinde geri bildirim mekanizmaları güçlendirilmiştir. Bu etkileşim, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde temel teşkil eden yapının bir parçasıdır.

Kurumsal hedeflerin belirlenmesi sürecinde sürdürülebilirlik kavramı stratejik düzeyde ele alınmaktadır. Şirket genelinde belirlenen sekiz stratejik hedefin yarısı doğrudan sürdürülebilirlik ile ilişkilidir. Bu hedefler doğrultusunda; çevre bilinci, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, etik yönetim ve sosyal sorumluluk gibi alanlarda tüm birimlere özel performans hedefleri tanımlanmıştır. Süreçler, Etik Kurul'un gözetiminde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun şekilde yürütülmektedir.



4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Boyteks'in Ar-Ge ve inovasyon kabiliyetleri, paydaş beklentilerine yanıt veren çevre odaklı ürün geliştirme çalışmalarını desteklemektedir. 2024 yılında altı yeni ürün pazara sunulmuştur. Ar-Ge biriminde görev yapan uzman ekipler, sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla uyumlu, değer zincirinde sorumlu üretimi destekleyen çözümler üzerinde çalışmaya devam etmektedir.

Paydaş önceliklendirme süreci, şirketin stratejik yönelimiyle uyumlu şekilde yürütülmekte; raporlama dönemleri öncesinde yürütülen analizler ile öncelikli konular belirlenmektedir. Bu analizlerde hem şirketin hem de paydaşların önem dereceleri dikkate alınmakta, elde edilen bulgular doğrultusunda öncelik matrisi oluşturulmaktadır. 2024 yılı için belirlenen öncelikli konular arasında; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, etik tedarik yönetimi ve veri güvenliği gibi başlıklar öne çıkmaktadır.

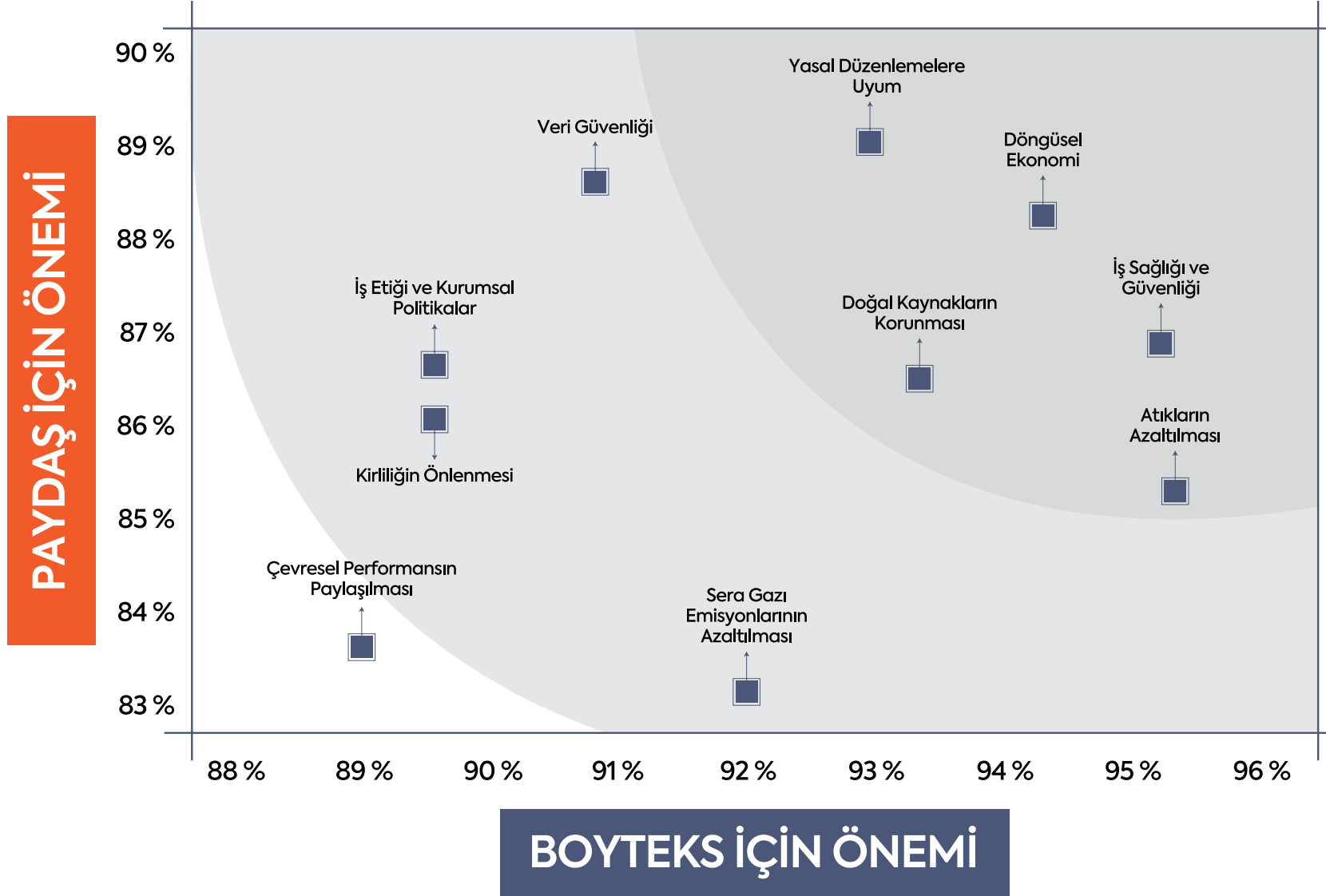


4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Çalışan Anketleri, İç İletişim Platformları, Eğitimler, Yüz Yüze Toplantılar	Çalışan memnuniyeti, geri bildirim alma, gelişim fırsatları, iş sağlığı ve güvenliği	Günlük, Aylık, 3 Aylık, 6 Aylık ve Yıllık
Müşteriler	Müşteri Anketleri, Çağrı Merkezi, Web Sitesi, Sosyal Medya, Geri Bildirim Mekanizması	Müşteri memnuniyeti ölçümü, şikayet yönetimi, hizmeti iyileştirme	Günlük, Aylık, Yıllık
Tedarikçiler	Tedarikçi Toplantıları, Denetimler, E-posta, Sözleşmeler	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, etik uyum, iş birliği geliştirme	Günlük, Aylık, Yıllık
Yerel Toplum	Toplum Geri Bildirim Toplantıları, Sosyal Sorumluluk Projeleri, Belediyelerle İş Birliği, Çalıştaylar	Sosyal etki değerlendirilmesi, yerel kalkınmaya katkı, çevresel sorumluluk	Yıllık, Proje Bazlı
Devlet ve Düzenleyici Kurumlar	Resmi Raporlamalar, Yasal Uyum Bildirimleri, Çalıştaylar	Yasal ve düzenleyici gerekliliklerin yerine getirilmesi	Yıllık, Gereklikçe
STK'lar ve Akademik Kurumlar	İş Birliği Projeleri, Ortak Eğitim ve Araştırmalar, Konferanslar	Çevresel ve sosyal sorumluluk projeleri, bilgi paylaşımı	Yıllık, Proje Bazlı

4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Aşağıda paydaşlarımızın katılımıyla şekillenen önceliklendirme matrisini görebilirsiniz.



4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

46

ÇEVRESEL BAŞLIKLAR						
Öncelik	SKA	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması		2023	2030 (Kapsam 2), 2050 (Kapsam 1-2-3)	Kapsam 1-2-3 emisyonlarında net sıfır.	2030'a kadar Kapsam 2 emisyonlarında, 2050'ye kadar ise tüm değer zinciri boyunca (Kapsam 1, 2 e 3) net sıfır emisyon.	Kapsam 1-2-3 sera gazlarının detaylı sera gazı envanterinin yıllık bazda kayıt altına alınması ve sonuçlar doğrultusunda gerekli iyileştirmelerin yapılması.
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması		2023	2030	İklim değişikliği ile mücadelede etkin bir rol oynamak ve karbon ayak izini azaltmak için Science Based Targets Initiative (SBTi) tarafından onaylanmış bilimsel temelli hedefler belirlemek ve uygulamak.	Karbon ayak izini düşürme hedefi ile iklim değişikliği ile mücadele.	SBTi'nin gerekliliklerinin anlaşılması ve belirlenen süreçlerin takibi Boyteks bünyesinde karbon emisyonlarının izlenmesi ve analiz edilmesi için bir ekip oluşturulması Bilimsel temelli hedefler belirlenmesi için gerekli verilerin toplanması ve analizi Hedeflere ulaşılması için uygun stratejiler ve eylem planlarının oluşturulması İlgili paydaşlarla iletişim kurularak SBTi hedeflerine yönelik destek ve işbirliği sağlanması.
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması		2023	2030	Dekarbonizasyon stratejisi oluşturmak ve uygulamak	Dekarbonizasyon stratejisindeki hedeflere ulaşılma oranı.	Karbon fiyatlama veya vergilendirme sistemlerinin takip edilmesi. Dekarbonizasyon stratejisinin oluşturulması ve net sıfır için hedef yıl seçilerek aksiyon planı oluşturulması.
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması		2023	2030	Ürün başına düşen karbon emisyonlarını azaltma.	Üretim birimi başına karbon emisyonları.	Üretim birimi başına karbon emisyonlarının hesaplanması ve hesaplanan karbon emisyonlarını, sektör ortalamaları veya benzer ürünlerle karşılaştırılması. Üretim birimi başına çıkan karbon emisyonlarının kök-sebeep analizlerinin yapılması ve çıkan sonuçlara göre karbon emisyonlarını azaltmak için planların geliştirilmesi. Bu planlar, enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek, atık yönetimini iyileştirmek ve tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik uygulamak gibi alanları kapsayabilir. Uygulanan planların etkinliğini izlemek ve düzenli olarak karbon emisyonlarını ölçmek, sürekli iyileştirmeler için önemlidir. Bu süreç, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacaktır.

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

47

Öncelik	SKA	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar
Atıkların Azaltılması		2023	2050	Atık miktarının azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması.	2050'ye kadar sıfır atık seviyesine ulaşılması.	Atık miktarını minimize edecek şekilde iyileştirmeler yapılması. Çevresel etkisi düşük boyaların ve işlem kimyasallarının kullanılması. Yan proses malzemelerinin tamirini ve yeniden kullanımının teşvik edilmesi.
Doğal Kaynakların Korunması		2023	2030	Atık su geri kazanım oranının artırılması.	Üretim başına düşen su tüketiminin 2030 yılına kadar %10 azaltılması.	Su kullanımını izlemek için akıllı metreler ve su yönetimi sistemleri kullanılması, sızıntıları ve israfı önlemek için düzenli tesis bakımı ve onarımı yapılması.
Doğal Kaynakların Korunması		-	-	Yerel ekosistemlere olan negatif etkinin azaltılması ve önlenmesi.	Ekosistemlerin korunması.	Bakanlık, orman müdürlüğü ve üniversitelerle fabrika veya üretim tesislerinin yakınlarında bulunan bozulmuş doğal alanlarda, ağaç dikimi ve habitat restorasyonu projelerini gerçekleştirmek için işbirliği yapılması.

SOSYAL BAŞLIKLAR

Öncelik	SKA	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar		2023	2030	Yönetici pozisyonunda çalışan kadın sayısının artırılması.	2023 baz yılına göre 2030 yılına kadar %10 oranında artılması.	Kadın yönetici istihdamı.
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar		-	-	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi.	Tüm çalışanlara Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık alanında eğitim verilmesi.	2025 yılında zorunlu eğitim listesine çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa yönelik eğitimlerin de eklenmesi. Görev tanımları çerçevesinde çalışanların gelişmek istedikleri alanlarla ilgili dış kaynak eğitim ve sertifika programlarının takip edilmesi.

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

48

Öncelik	SKA	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar
İş Sağlığı ve Güvenliği		-	-	Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı.	Kritik birimlerde yılda en az 1 kere sağlık taramasının yapılması.	Tüm iş istasyonları ve işlemler için düzenli risk değerlendirmeleri yapmak. Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyen programların geliştirilmesi. Meslek hastalıklarını önlemek için düzenli sağlık taramaları ve danışmanlık hizmetleri sunulması.

YÖNETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Öncelik	SKA	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması		-	-	STeP by OEKO-TEX sertifika seviyesinin LEVEL 3'te tutundurulması.	Konu başlıkları ortalamasının 75% üzerinde tutulması.	STeP by OEKO-TEX sistemine mevcut yıl verilerinin girilerek Öz Değerlendirme adımının tamamlanması. Oeko-Tex tarafından sistemdeki Öz Değerlendirmelerin kontrol edilmesi (Masa Denetimi)Oeko-Tex tarafından saha denetimlerinin tamamlanması. Denetimler sonrası tesisin kimyasal yönetim, çevre yönetimi ve performansı,Sosyal Sorumluluk, Kalite Yönetimi ve Güvenlik konu başlıklarında performansının raporlanması ve iyileştirme planı oluşturulması. Detaylı Raporlama, Sertika Seviyesi ve Sertifika.
Döngüsel Ekonomi		2023	2028	Sürdürülebilir bir tedarik zincirine geçiş.	Tüm kritik alt tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarının takip altına alınması. Kritik alt tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik puanına göre yüksek olanların tercih edilmesi.	Tedarikçi seçim süreçlerinde tedarikçilerin hukuki gereklilikler haricinde ESG performanslarının değerlendirilmesi, sürdürülebilirlik yaklaşımlarının puanlandırılması ve puanı yüksek tedarikçilerle çalışılması.

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Öncelik	SKA	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar		2023	2028	Sürdürülebilirlik farkındalık eğitimcilerden personel sayısının artırılması.	Farkındalık eğitimi alan çalışan sayısı %100 olacaktır.	Çalışan eğitimleri düzenlenerek, sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak ve çalışanların bu değerleri benimsemesinin sağlanması Tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik standartlarının benimsenmesi ve tedarikçilerle işbirliği yaparak sürdürülebilir malzeme ve üretim yöntemlerinin teşvik edilmesi.
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar		2023	2026	Stratejide belirlenen KPI'ların bireysel performans değerlendirme sistemine entegre edilerek takip edilmesi.	Tüm departmanlarda en az 1 adet sürdürülebilirlik KPI olacaktır.	Çalışan performans değerlendirme süreçlerinin revize edilerek, sürdürülebilirlik hedeflerini ve KPI'larının bu süreçte dahil edilmesi. Çalışanlara, performans hedefleri belirlerken sürdürülebilirlik KPI'larını dikkate almaları konusunda rehberlik edilmesi ve eğitimler düzenlenmesi. KPI'ların takibinin sağlanması için uygun bir izleme ve raporlama sistemi kurulması ve kullanılması.
Çevresel Performansın Paylaşılması		-	-	Küresel/yerel standartlara göre sürdürülebilirlik raporlamasının yapılması.	-	Her sene düzenli olarak yıllık sürdürülebilirlik raporlamasının yapılması. UNGC'nin belirlediği sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesi ve 2028 yılında imzacısı olunması. Sürdürülebilirlik performansının ve çevresel etkilerin daha iyi anlaşılması için 2028 yılında CDP'ye yıllık girişlerin yapılması ve elde edilen puan üzerinden performans kıyaslaması yapılması.
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar		-	-	ESG Komitesinin oluşturulması ve faaliyetlerine başlaması.	Aylık ESG Komitesi toplantı tutanaklarının üst yönetimle paylaşılması.	Yönetimden ve ilgili birimlerden temsilcilerin katılımıyla bir ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) Komitesi oluşturulması ve görev dağılımının yapılması. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansını ölçmek için uygun KPI'ların belirlenmesi ve izlenmesi. Şirket içi eğitimler ve farkındalık programları düzenlenerek, çalışanların ESG stratejileri ve politikaları hakkında bilgilendirilmesi ve bu konuda duyarlılığın artırılması.
Çevresel Performansın Paylaşılması		2023	2026	Made in Green Etiketli Ürün sayısının artırılması.	Made in Green etiketli ürün sayısının 2023 baz yılına göre 2026 yılına kadar %10 artırılması.	Pazara sunulacak ürünün Oeko-Tex Standard 100 sertifikasyonu içerisinde olup olmadığının kontrol edilmesi. İlgili ürünler ile ilgili Oeko-Tex sistemi üzerinden başvurunun yapılması. İlgili ürün ile ilgili sistem tarafından talep edilen tüm verilerin sisteme girilmesi. Oeko-Tex tarafından sisteme girilen verilerin kontrolü. Made in Green Etiketi.

4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz



Boyteks, sürdürülebilirliği kurum kültürünün ayrılmaz bir unsuru olarak görmekte ve bu anlayışı kurumsal yönetim yapısına entegre etmektedir. Şirketin en yüksek karar organı olan yönetim kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin gözetiminde en üst sorumluluğu üstlenirken; Genel Müdür, bu stratejilerin belirlenmesi ve hayata geçirilmesinde aktif görev almaktadır. Etik Kurulu aracılığıyla çıkar çatışmaları önlenmekte, performans değerlendirmeleri hedeflerle performans yönetimi sistemi üzerinden yürütülmekte ve tüm birimlerde ölçülebilir sonuçlar elde edilmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, kapsamlı politika ve prosedürlerle desteklenmektedir. İş Etiği Kuralları, Sosyal Uygunluk Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, Atık Yönetimi Prosedürü ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi politikaları, Boyteks'in çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki temel ilkelerini tanımlar. Bu belgeler düzenli aralıklarla güncellenmekte, ilgili çalışanların erişimine açılmakta ve kamuya açık olanlar web sitemiz üzerinden paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Boyteks, uluslararası geçerliliğe sahip yönetim sistemleriyle faaliyetlerini sürekli geliştirmektedir. ISO 9000, ISO 45001, ISO 50001, ISO 14001, ISO 10002 ve ISO 27001 standartları doğrultusunda yürütülen süreçler; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, müşteri memnuniyeti ve bilgi güvenliği alanlarında sürekli iyileştirme sağlamaktadır.

4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz



Ayrıca Amfori BSCI, IKEA IWAY ve OEKO-TEX STeP sertifikaları ile sosyal uygunluk ve sürdürülebilir üretim uygulamalarımız uluslararası ölçekte doğrulanmaktadır.

2024 itibarıyla şirketimizin öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri net olarak tanımlanmıştır. 2030 yılına kadar hammaddelerin %50'sinin geri dönüştürülmüş kaynaklardan elde edilmesi, enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kullanımına geçiş yapılması ve enerji ile su verimliliğini artırmaya yönelik yatırımların hayata geçirilmesi bu hedeflerin başında gelmektedir. Bu taahhütler, yıllık raporlama döngüsü kapsamında düzenli olarak izlenmekte ve performans göstergeleri aracılığıyla takip edilmektedir.

Boyteks, sürdürülebilirlik raporlamasını yıllık periyotlarla gerçekleştirmekte olup, raporlama süreci paydaş beklentilerinin dikkate alınmasıyla yürütülmektedir.

Henüz dış güvence doğrulaması yapılmamış olmakla birlikte, bağımsız denetim mekanizmalarının gelecek dönemde değerlendirilmesi planlanmaktadır. Paydaşların beklentileri, raporlamanın temel girdilerinden biri olup, öncelikli konuların belirlenmesinde ve stratejilerin şekillendirilmesinde yönlendirici rol oynamaktadır.

4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Boyteks bünyesinde sürdürülebilirlik stratejilerinin hayata geçirilmesi ve izlenmesi amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, farklı birimlerin katılımıyla bütünsel bir yönetim yaklaşımı sağlamaktadır.

Komite yandaki üyelerden oluşmaktadır:

Komite, belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanmasını, performans göstergelerinin takibini ve raporlama süreçlerinin koordinasyonunu sağlamaktadır. Düzenli toplantılarla alınan kararların ilgili birimlere aktarılması ve uygulamaların izlenmesi güvence altına alınmakta; böylece şeffaflık, hesap verebilirlik ve birimler arası iş birliği güçlendirilmektedir.



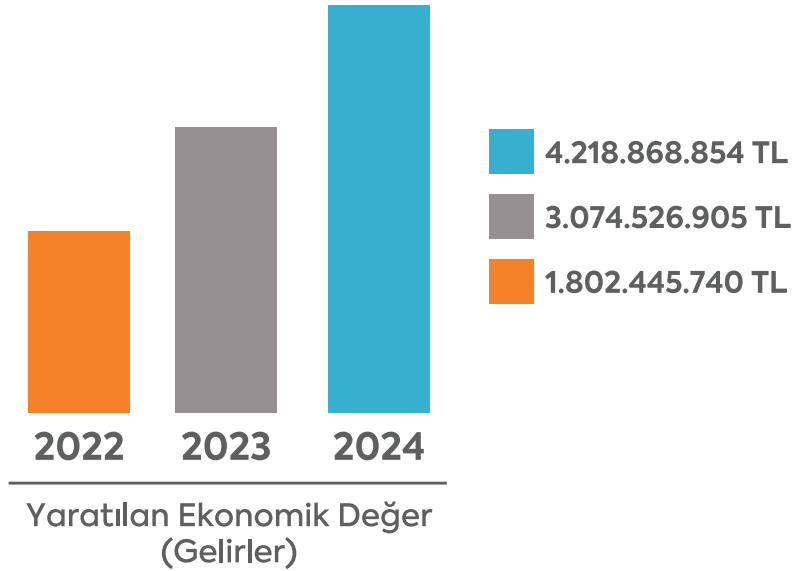
A close-up photograph showing two hands stacking copper-colored coins on a light-colored surface. The central stack is the tallest, topped with a small white house model that has a brown roof. To the left and right are shorter stacks, also topped with similar house models. The background is a bright, out-of-focus green, suggesting foliage. A semi-transparent dark blue rectangle is centered over the image, containing the text 'EKONOMİK PERFORMANSIMIZ' in white, bold, sans-serif capital letters.

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

5.1 Yatırımlarımız

2024 yılı Boyteks için finansal büyümenin sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla desteklendiği bir dönem olmuştur. Şirketimiz, yıl içerisinde 4,2 milyar TL'lik gelir elde ederek önceki yıllara kıyasla istikrarlı bir artış göstermiştir.

2022–2024 döneminde yaratılan ekonomik değer (gelirler) aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:



Bu büyümenin arkasında, hem finansal gücü pekiştiren hem de uzun vadeli stratejik hedeflerimize hizmet eden yatırımlar bulunmaktadır.

Bu kapsamda 2024 yılında öne çıkan en büyük yatırımımız, 35 milyon USD bütçe ile sürdürülen Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesi olmuştur.

5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Enerji verimliliğini artırmayı, karbon salınımını azaltmayı ve yenilenebilir kaynakların payını yükseltmeyi amaçlayan bu yatırım, Boyteks'in 2030 yılına kadar enerji tüketimini tamamen yenilenebilir kaynaklara dönüştürme hedefiyle doğrudan örtüşmektedir.

Kurumsal yönetim çerçevemiz, yatırımların yalnızca finansal getirilerle sınırlı kalmamasını, aynı zamanda şirketin uzun vadeli stratejik amaçlarını desteklemesini sağlamaktadır. Bu doğrultuda geri dönüşümden kazanılan hammaddelerin payını %50'ye çıkarmak, enerji ve su verimliliğini artıran projeleri hayata geçirmek ve sürdürülebilir lojistik uygulamalarını geliştirmek önümüzdeki dönem yatırımlarımızın odak alanlarını oluşturmaktadır.

Yatırım yaklaşımımızın temelinde üretim kapasitesinin geliştirilmesi ile birlikte entegre yönetim sistemleri aracılığıyla kurumsal yapının güçlendirilmesi yer almaktadır. 2024 yılı itibarıyla geçerliliğini sürdüren **ISO 9000, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001 ve ISO 10002** sertifikaları ile **Amfori BSCI, IKEA IWAY ve OEKO-TEX STeP** gibi sosyal uygunluk standartları, yatırımlarımızın çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsadığını göstermektedir.

Boyteks, gerçekleştirdiği yatırımlarla finansal büyümeyi güçlendirirken, aynı zamanda sektörün dönüşen dinamiklerine uyum sağlamak ve paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmaktadır.

5.2 AR-GE ve İnovasyon

Boyteks, sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak için araştırma ve geliştirme faaliyetlerini kurumsal stratejisinin temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır. Son üç yılda Ar-Ge yatırımlarında sürekli artış kaydedilmiş, bu gelişim inovasyon süreçlerine yansıtılarak şirketin yenilikçilik kapasitesi güçlendirilmiştir.

Üretilen Yeni Ürün Sayısı		
Birim : Ar-Ge		
2022	2023	2024
4	15	6
2022 Ürünleri: Diamond, ReTurn, Nanomineral, AntiCor	2023 Ürünleri: Synergy, Ozone Therapy, Hydrogel, Slimfit, BioFresh, BioOdor, BioSoft, BioProtic, BioWR, BioFR, BioPes, BioCool, Pineapple, Colored& Melange Cooler, %101 Konsept	2024 Ürünleri: Profresh, Stainless Steel, Circulose, Tencel Carbon Zero, Tencel Monomateriyal, FR Visil

Şirket bünyesinde görev yapan Ar-Ge ekibi, ürün geliştirme süreçlerinde yenilikçi fikirleri hayata geçirmekte ve sektörde farklılaşmayı desteklemektedir.

Bu çalışmalar sonucunda **2024 yılında Profresh, Stainless Steel, Circulose, Tencel Carbon Zero, Tencel Monomateriyal ve FR Visil** olmak üzere altı yeni ürün geliştirilmiş, önceki yıllarda ortaya konulan geniş ürün portföyü ile birlikte değerlendirildiğinde Boyteks'in pazarın değişen ihtiyaçlarına hızlı ve etkili yanıt verme kabiliyeti pekiştirilmiştir.

Kurumsal yönetim yaklaşımı, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının yalnızca ürün geliştirmeye sınırlı kalmamasını, aynı zamanda enerji verimliliği, sürdürülebilir hammadde kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması gibi stratejik hedeflerle uyumlu ilerlemesini sağlamaktadır. Bu çerçevede şirketin belirlediği 2030 hedefleri arasında geri dönüştürülmüş hammaddelerin üretimde %50 paya ulaşması ve enerji tüketiminin yenilenebilir kaynaklara dönüştürülmesi bulunmaktadır.

Ar-Ge faaliyetlerinin etkinliğini artırmak için güçlü bir yönetim altyapısı da destekleyici rol üstlenmektedir. **ISO 9000, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001 ve ISO 10002** gibi uluslararası yönetim sistemleri ile Amfori BSCI, IKEA IWAY ve OEKO-TEX STeP sosyal uygunluk sertifikaları, inovasyon süreçlerinde kalite, çevre, enerji verimliliği, bilgi güvenliği ve sosyal sorumluluk ilkelerinin gözetilmesini sağlamaktadır.

Boyteks, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarıyla rekabet avantajını güçlendirmekte, sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü hızlandırmakta ve paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmaktadır.

5.2.1 Dijital Dönüşüm

56



Boyteks, dijital dönüşümü Ar-Ge ve inovasyon stratejilerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Dijital teknolojilerin iş süreçlerine entegrasyonu, üretim verimliliğinin artırılması ve yenilikçi ürün geliştirme çalışmalarına hız kazandırılması açısından stratejik öneme sahiptir.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında geliştirilen ürünler ve yürütülen yenilikçi çalışmalar, dijitalleşmenin sağladığı veri analizi ve süreç iyileştirme imkânlarıyla desteklenmektedir. Bu yaklaşım, ürün çeşitliliğinin artmasına ve pazarın değişen taleplerine hızlı yanıt verilmesine katkı sunmaktadır.

Şirketin yönetim sistemleri de dijitalleşme sürecini destekleyici rol üstlenmektedir. Kalite, çevre, enerji, müşteri memnuniyeti ve bilgi güvenliği alanlarında sahip olunan uluslararası sertifikalar, dijital teknolojilerin etkin kullanımını kolaylaştırarak süreçlerin daha şeffaf ve verimli yürütülmesine imkân tanımaktadır.

Boyteks, dijital dönüşüm yatırımlarını önümüzdeki dönemde de sürdürmeyi, bu alandaki uygulamalarını Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleriyle bütünleştirerek rekabet avantajını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

Boyteks, ürün sorumluluğunu müşteri memnuniyetini artırmanın temel şartı olarak görmekte ve tüm iş süreçlerini bu anlayışla şekillendirmektedir. 2024 yılında müşteri gizliliğini ihlal eden herhangi bir vaka yaşanmamış, müşteri verilerinin güvenliği Bilgi İşlem Departmanı ile Erciyes Holding Bilgi Teknolojileri biriminin ortak denetimi altında titizlikle sağlanmıştır.

Müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla düzenli olarak gerçekleştirilen anketler, şirketin sürekli gelişim yaklaşımının en önemli araçlarından biridir. 2024 yılında müşteri memnuniyet oranı **%92,4** olarak ölçülmüş, bu oran bir önceki yıla kıyasla **%4,8 artış** göstermiştir. Artışın temel nedenleri arasında fiyatlandırma politikalarındaki iyileştirmeler, teslim sürelerinin kısaltılması, lojistik süreçlerdeki gelişmeler ve hızlı geri dönüşler öne çıkmaktadır.



5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti



Ürün geliştirme sürecinde müşteri beklentilerini merkeze alan yaklaşım, inovasyonla birleşerek somut sonuçlar üretmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında başlatılan Synergy Yatak Kumaşı Projesi, Boyteks'in Japonya ile gerçekleştirdiği uluslararası iş birliğinin ürünü olarak öne çıkmaktadır. Uyku sırasında enerji kaybını önlemeyi ve kullanıcıların daha enerjik bir şekilde güne başlamasını hedefleyen bu proje, Ar-Ge, kalite kontrol ve test süreçleri ile desteklenmektedir.

Müşteri odaklılığın yanında, şirket genelinde şikayet ve geri bildirim süreçleri de kurumsal yapıya entegre edilmiştir. Çalışanların görüşlerini iletebilmesi için şikayet kutuları, İnsan Kaynakları aracılığıyla yapılan başvurular ve Etik Kurul'a gizlilik esaslı bildirimler aktif olarak kullanılmaktadır. Böylece hem dış paydaşların hem de iç paydaşların beklentileri etkin biçimde yönetilmekte ve sürekli iyileştirme kültürü desteklenmektedir.

Boyteks, müşteri memnuniyetini sürekli artırmayı ve ürün sorumluluğunu tüm değer zincirinde gözetmeyi önümüzdeki dönem için de stratejik öncelik olarak görmektedir.



5.4 Vergi Yaklaşımımız

59

Boyteks, vergi yaklaşımını şeffaflık, yasal uyum ve etik yönetim ilkeleri üzerine inşa etmektedir. Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde yürürlükteki mevzuata tam uyum sağlayarak toplumsal sorumluluklarını yerine getirmeyi kurumsal öncelik olarak görmektedir.

İç denetim mekanizmaları, vergi sorumluluklarımızın güvence altına alınmasında önemli rol oynamaktadır. 2024 yılında yürütülen iç denetimlerde herhangi bir yolsuzluk veya etik dışı vaka tespit edilmemiş, elde edilen bulgular için kontrol noktaları oluşturularak iyileştirme planları uygulanmıştır. Etik hat ve kurumsal mail adresi üzerinden sağlanan bildirim kanalları, çalışanların ve paydaşların sürece aktif katılımını mümkün kılmaktadır.

Vergi yaklaşımımız aynı zamanda toplumsal katkı bakış açısıyla desteklenmektedir. Şirketimizde şikayet ve öneri mekanizmaları ile paydaşların görüşleri düzenli olarak değerlendirilmekte, Etik Kurul'a yapılan başvurular gizlilik esasına göre ele alınmaktadır. Böylece vergi uyumuna ilişkin süreçlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik güçlenmektedir.

Tedarik zinciri yönetiminde kullanılan dijital altyapılar, raporlama ve takip süreçlerinde etkinliği artırarak vergi uyumunun daha güçlü şekilde sürdürülmesine katkı sunmaktadır.

Ayrıca sürdürülebilirlik kriterlerine sahip tedarikçilerle yapılan iş birlikleri ve çevresel fayda sağlayan projeler, kaynak verimliliğini yükseltirken uzun vadeli kurumsal sorumluluk yaklaşımımızı pekiştirmektedir. Boyteks, vergi yaklaşımını yalnızca bir yasal yükümlülük olarak görmemekte, kurumsal sorumluluk anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta ve tüm süreçlerinde etik, şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimsemektedir.

5.5 Yerel Ekonomiye Katkı



Boyteks, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik kalkınmanın ve toplumsal refahın güçlenmesine katkı sunmayı uzun vadeli stratejik vizyonunun temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Yerel ekonomiye sağlanan katkı, sadece tedarik zinciri yönetimiyle sınırlı bir süreç değil; istihdamdan bilgi paylaşımına, üretimden yenilikçi iş birliklerine kadar uzanan bütüncül bir değer yaratma yaklaşımının sonucudur.

Şirket, satın alımı yapılan tedarikçi sayısının büyük bölümünü yurtiçinden karşılayarak, bölgesel üretim kapasitesinin korunmasına ve yerel işletmelerin sürdürülebilir biçimde büyümesine destek olmaktadır. Bu yaklaşım, Boyteks'in yalnızca ürün tedarik eden bir aktör değil, bulunduğu coğrafyanın ekonomik gelişimini destekleyen bir paydaş olduğunu ortaya koymaktadır.

Tedarikçilerle kurulan uzun vadeli ilişkiler, kalite, güven ve şeffaflık ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Boyteks, yerel tedarikçilerini yalnızca bir üretim ortağı olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine ortak katkı sunan paydaşlar olarak görmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilir hammadde kullanımı, çevresel uyum ve sosyal sorumluluk kriterlerini gözeterek tedarikçi seçimi süreçleri, şirketin bütün değer zinciri boyunca sorumlu bir üretim anlayışını benimsemesini sağlamaktadır.

2024 yılında hayata geçirilen Plastik Separatör Projesi ve Kompozit Palet Projesi, yerel tedarikçilerin katılımıyla yürütülen ve kaynak verimliliğini artıran örnek uygulamalardır. Bu projeler, yalnızca operasyonel iyileştirmeler sağlamakla kalmamış, aynı zamanda atık yönetimi ve çevresel etkinin azaltılması yönünde sürdürülebilir üretim kültürünün yerleşmesine katkı sunmuştur.

Boyteks'in yerel ekonomiye katkı anlayışı, "değerin birlikte üretimi" ilkesine dayanmaktadır. Şirket, üretim zincirindeki tüm paydaşlarıyla birlikte ilerlemenin, uzun vadede daha dayanıklı bir ekonomik yapı ve daha güçlü bir toplumsal ekosistem yaratacağına inanmaktadır. Bu doğrultuda Boyteks, faaliyet gösterdiği bölgelerde yalnızca üretim yapan bir sanayi kuruluşu olmanın ötesine geçerek; bilgi paylaşan, yenilik geliştiren ve bölgesel kalkınmanın sürdürülebilirliğine öncülük eden bir kurum olma vizyonuyla hareket etmektedir.

An aerial photograph of a dense, vibrant green forest. A winding river or stream flows through the center of the forest, reflecting the surrounding greenery. Wisps of white mist or low clouds are scattered throughout the forest, particularly around the edges of the water and in the lower parts of the canopy, creating a serene and ethereal atmosphere. The overall scene is a testament to a healthy, thriving natural environment.

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

6.1 Çevre Yönetimimiz

Boyteks, çevresel yönetim süreçlerini, Entegre Yönetim Sistemleri yaklaşımı doğrultusunda yapılandırmıştır. Bu yapı, çevre, enerji, kalite, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği yönetim sistemlerinin bir arada yürütülmesini sağlar. Şirket, çevresel performansını sürekli olarak izleyip geliştirmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgeleri kapsamında faaliyet göstermektedir.

Çevre yönetimi performansının takibi, İSG–Çevre–Enerji Aksiyon Programı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu program, işletme genelinde enerji, su ve çevresel hedeflerin belirlenmesini ve aylık olarak izlenmesini sağlamaktadır. Çevre mevzuatına uygunluk, düzenli denetimler ve analizlerle kontrol altında tutulmaktadır. Kayseri Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü tarafından belirlenen atık su analiz parametrelerine göre işletme, deşarj standartlarına uyumunu periyodik olarak doğrulatmakta; ayrıca içme suyu ve atık su analizleri akredite laboratuvarlarda gerçekleştirilmektedir.

Boyteks'in çevre yönetim sistemi; risklerin önlenmesi, kaynakların verimli kullanılması ve çevresel yüklerin azaltılması hedefleriyle uyumludur. Şirket, tüm birimlerine çevre, enerji ve iş güvenliği bilincini içeren performans hedefleri atamakta; bu hedeflerin gerçekleşmesini periyodik olarak değerlendirmektedir.



6.1 Çevre Yönetimimiz



6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Tedarik zinciri süreçleri de çevre yönetiminin bir parçası olarak ele alınmaktadır. Tedarikçilerin çevresel ve sosyal performanslarının izlenmesi amacıyla denetimler, Sosyal, Çevresel ve İSG kriterleri çerçevesinde yürütülmektedir. Denetim süreçleri, tedarikçilerin sürdürülebilirlik standartlarına uyumunun değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi hedefiyle sürdürülmektedir. Boyteks, bu kapsamda tedarikçi ilişkilerinde şeffaflık, mevzuata uyum ve gelişim odaklı bir yaklaşım benimsemektedir.

Boyteks, üretim ve tedarik zinciri süreçlerinde uluslararası geçerliliğe sahip standartları uygulamaktadır. Şirketin amfori **BSCI**, **IKEA IWAY** ve **OEKO-TEX® STeP** sosyal uygunluk sistemlerine dâhil olması, üretim ve iş ilişkilerinin çevresel ve etik standartlara uygun biçimde yürütülmesini sağlamaktadır.

Çevre yönetimi faaliyetleri, yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı olmayıp, ürün geliştirme ve inovasyon alanlarında da yürütülmektedir. Ar-Ge departmanı çalışanları, kaynak verimliliği ve çevre dostu üretim süreçlerine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Son üç yılda Ar-Ge harcamalarının artış göstermesi, bu alandaki sürekli iyileştirme yaklaşımını desteklemektedir. 2024 yılında geliştirilen Profresh ve Stainless Steel ürünleri, uzun ömürlü ve hijyenik yapılarıyla çevresel iyileştirme hedeflerine katkı sağlamıştır.

6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

6.1 Çevre Yönetimimiz

Boyteks, çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki tüm çevre mevzuatlarına tam uyum içinde sürdürmekte olup, son üç yılda herhangi bir çevre cezası almamıştır. Şirket, çevre koruma alanındaki yatırımlarını düzenli biçimde sürdürmekte; bu yatırımlar özellikle çevresel analiz, atık yönetimi ve proses iyileştirme çalışmalarına odaklanmaktadır. Bu sayede çevresel risklerin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve üretim süreçlerinde sürekli iyileştirme hedefleri desteklenmektedir.

Tüm bu uygulamalar, Boyteks'in çevresel yönetim anlayışının veriye, mevzuata ve sürekli iyileştirmeye dayalı olarak yürütüldüğünü göstermektedir. Şirket, doğal kaynakların korunmasını ve çevresel performansın geliştirilmesini kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.



6.2 Enerji Yönetimimiz

Boyteks, enerji yönetimini çevresel sorumluluk yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve tüm faaliyetlerinde enerji verimliliğini artırmaya odaklanmaktadır. Şirket, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji performans göstergelerini düzenli olarak izlemekte, sistematik ölçüm ve analizlerle tüketim verilerini değerlendirmektedir.

Enerji tüketim noktaları belirlenmiş, bu noktalara yerleştirilen enerji analizörlerinden elde edilen veriler SCADA sistemi aracılığıyla takip edilmektedir. Üretim verileriyle yapılan karşılaştırmalar, enerji kayıplarının ve iyileştirme fırsatlarının tespit edilmesini sağlamaktadır. Bu yapı, şirket genelinde enerji yönetimi kültürünün yerleşmesini ve süreçlerin sürekli iyileştirilmesini desteklemektedir.

Boyteks, Enerji Verimliliği Kanunu ve ilgili tüm yasal düzenlemelere uyum içinde faaliyet göstermektedir. Enerji performans hedefleri,

her yıl gözden geçirilmekte; işletme ölçeğinde yeni riskler, fırsatlar ve iyileştirme alanları düzenli olarak değerlendirilmektedir.

2024 yılında Polipropilen İşletmesi bünyesinde yürütülen “Kompresör Enerji Tüketiminin Azaltılması Projesi” kapsamında, üretim dışı zamanlarda yalnızca ihtiyaç kadar hava üretimi sağlanmıştır. Bu uygulama, gereksiz enerji tüketiminin önlenmesine ve sistem verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamıştır.

Boyteks, enerji ve emisyon yönetimini birlikte ele almakta; 2021 yılından bu yana düzenli olarak sera gazı hesaplamaları gerçekleştirmektedir. Bu hesaplamalar, enerji kaynaklı emisyonların izlenmesi ve azaltım fırsatlarının belirlenmesi açısından önemli bir geri bildirim mekanizması oluşturmaktadır.



6.2 Enerji Yönetimimiz

66

Boyteks, enerji yönetimi vizyonunu uzun vadeli hedeflerle desteklemektedir. 2025 yılının son çeyreğinde 17,00 MWe AC / 22,01 MWp DC gücünde bir Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali'nin devreye alınması planlanmaktadır. Bu yatırımın tamamlanmasıyla birlikte, işletme elektrik ihtiyacının tamamı yenilenebilir kaynaklardan karşılayabilecek kapasiteye ulaşacaktır.

Şirket, 2030 yılına kadar enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların payını artırmayı, enerji verimliliği yatırımlarını sürdürmeyi ve üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmayı hedeflemektedir. Boyteks, bu yaklaşımıyla çevresel yönetim sistemlerinin etkinliğini güçlendirmekte ve sürdürülebilir üretim altyapısını sürekli geliştirmektedir.

ENERJİ TÜKETİMİMİZ				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	10.724	11.920	11.717
1. Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	14.488	13.815	26.008
Mazot /Motorin	litre	28.188	30.708	23.512
Doğal Gaz	kWh	122.806.369	149.555.467	146.386.856
2. Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle	ton	0	0	0
3. Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	13.567.380	3.342.150	3.802.170
4. Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC	kWh	13.567	3.342	3.803
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	13.567.380	3.342.150	3.802.170

6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

Boyteks, düşük karbonlu üretim yaklaşımını enerji yönetim stratejisinin merkezine yerleştirmekte ve iklim değişikliğiyle mücadeleyi uzun vadeli kurumsal önceliklerinden biri olarak konumlandırmaktadır. Şirket, sera gazı yönetimini 2021 yılından bu yana düzenli olarak yürütmekte, ölçüm ve doğrulama süreçlerini her yıl güncel metodolojilerle sürdürmektedir.

Bu kapsamda, karbon ayak izi hesaplamaları ISO 14064 standardı doğrultusunda gerçekleştirilmekte; enerji performansı ise TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde izlenmektedir. Doğrudan ve dolaylı emisyon kaynakları düzenli biçimde takip edilmekte, enerji tüketim verileriyle ilişkilendirilerek performans göstergeleri oluşturulmaktadır. Böylece enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları ve sera gazı azaltım çalışmaları tek bir bütünsel yapı altında yönetilmektedir.

2023 yılında artan üretim faaliyetleriyle birlikte emisyon değerlerinde yükseliş gözlemlenmiş; ancak 2024 yılında enerji tüketimindeki dengeleme, sistematik izleme faaliyetleri ve **yenilenebilir enerji sertifikalarının (I-REC) kullanımı sayesinde toplam emisyonlarda yaklaşık %9 oranında azalma** elde edilmiştir.

Bu azalma, şirketin enerji kaynaklarını daha verimli kullanma konusundaki kararlılığını yansıtmakta; aynı zamanda yenilenebilir enerji tedarik mekanizmalarının sera gazı yönetimindeki etkisini açık biçimde göstermektedir.

	2022 Toplam (tCO ₂ e)	2023 Toplam (tCO ₂ e)	2024 Toplam (tCO ₂ e)
Kategori 1	21.725	31.624	30.233
Kategori 2	10.523	1.555	1.774
Kategori 3	14.857	9.680	9.887
Kategori 4	122.746	139.671	124.052
Kategori 5	771	408	140
Kategori 6	167	6.865	6.962
I-REC	4.477	1.467	1.681
Lokasyon Bazlı Toplam Emisyon (tCO₂e)	170.789	189.802	173.048
Market Bazlı Toplam Emisyon (tCO₂e)	166.312	188.334	171.367

6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

68

Boyteks, **2023 yılından itibaren I-REC (International Renewable Energy Certificate)** mekanizması kapsamında yenilenebilir enerji kullanımını belgelendirmekte; bu doğrulama yöntemi sayesinde market bazlı emisyon hesaplamalarında yenilenebilir enerji payını şeffaf biçimde göstermektedir.

2024 yılında **1.681 tCO₂e tutarında yenilenebilir enerji kaynaklı dengeleme** sağlanmıştır. Bu adım, enerji portföyünde sürdürülebilir kaynakların artan payına işaret etmektedir.

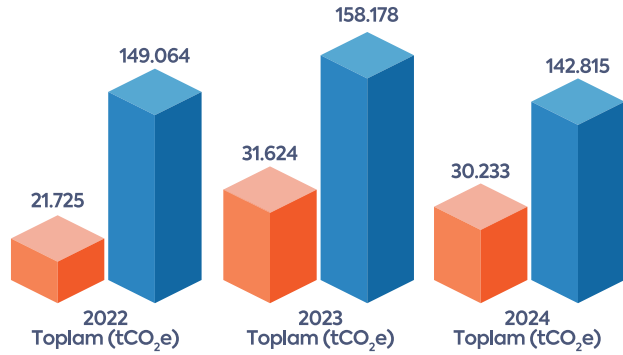
Boyteks'in 2025 yılının son çeyreğinde devreye alınması planlanan **17,00 MWe AC – 22,01 MWp DC gücündeki Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali**, enerji tedarikinde yenilenebilir kaynak oranını daha da artıracak ve karbon yönetimi sürecinde önemli bir dönüm noktası oluşturacaktır.

Şirket, karbon emisyonlarını azaltmayı, yenilenebilir enerji payını kademeli biçimde yükseltmeyi ve üretim süreçlerinde verimlilik odaklı teknolojik dönüşümünü sürdürmeyi hedeflemektedir.



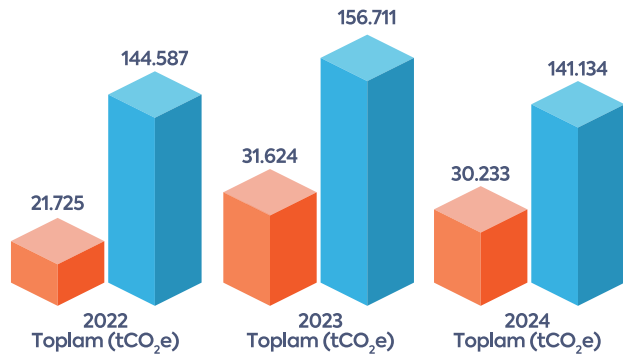
6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

Lokasyon Bazlı Toplam Emisyonlar



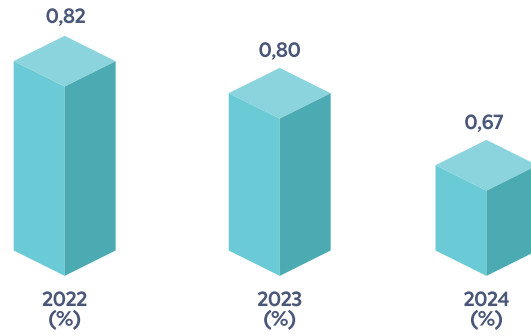
■ Doğrudan Emisyonlar (tCO₂e) ■ Dolaylı Emisyonlar (tCO₂e)

Market Bazlı Toplam Emisyonlar



■ Doğrudan Emisyonlar (tCO₂e) ■ Dolaylı Emisyonlar (tCO₂e)

ENERJİ ve EMİSYON



Ürün başına karbon salımı azaltımı yüzdesi

Greenhouse Gas Verification Statement
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

BOYTEKS TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar
Organize Servisi Bölgesi B. Cad. No:60 Melikgazi/Kayseri

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-1:2018 / Sera gazı emisyonları envanterimiz, ISO 14064-1:2018'a göre aşağıda belirtilen standart gereklilikleri karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	30.233,34 t CO ₂ eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / Satın alınan enerji emisyonları (Lokasyon bazlı)	1.772,04 t CO ₂ eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaştırma kaynaklı emisyonlar	9.887,00 t CO ₂ eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün - Hizmet kaynaklı emisyonlar	124.051,98 t CO ₂ eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı kaynaklı em.	138,87 t CO ₂ eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	6.962,37 t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	173.048,19 t CO₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Pazar Bazlı Emisyonlar	171.367,36 t CO₂ eq
Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar	0 t CO ₂ eq
Purchased renewable energy emissions allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyonları karşılığı	1.680,93 t CO ₂ eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / Satın alınan enerji emisyonları (Pazar bazlı)	62,71 t CO ₂ eq
Renewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları:	
I-REC Reference Number / I-REC Referans Numarası:	
14REC Reference Number: 335411276	
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	0 t CO ₂ eq
Credits references / Krediler referansları:	
Level of Assurance / Teminat	Reasonable / Makul
Reporting Period / Raporlama Dönemi	01.01.2024 - 31.12.2024
Verification Report Date / Doğrulama Raporu Tarihi	05.08.2025
Statement No / Beyan No	SG-GN-173 / 2024

Approved by / Onaylayan:
Okuy Kayhanlı - Genel Müdür

TÜRKİYE
Carbon
Verified
Company

QSI Belgelendirme, Müayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5297 Sokak, Mira Dış B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 40 67 Faks : +90 312 472 40 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Boyteks, su kaynaklarının verimli kullanımını çevresel sürdürülebilirlik anlayışının temel önceliklerinden biri olarak ele almakta ve üretim süreçlerinde suyun her aşamasını ölçülebilir, izlenebilir ve iyileştirilebilir şekilde yönetmektedir.

Şirketin operasyonlarında kullanılan suyun büyük bölümü **yeraltı kuyularından** temin edilmekte, ihtiyaç durumunda ise **Kayseri Organize Sanayi Bölgesi (OSB) şebeke suyu** ile desteklenmektedir. Kullanılan sular, işletmeye girmeden önce **kum filtresi ve su yumuşatma sistemlerinden** geçirilmekte, ardından depolama ünitelerine alınarak süreç ihtiyacına göre pompalar aracılığıyla dağıtılmaktadır.

Tüm su giriş ve çıkış noktalarında **sayaç bazlı ölçüm sistemi** kurulmuş olup, su tüketim verileri düzenli olarak kaydedilmekte ve **Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında** değerlendirilerek yönetsel karar süreçlerine dâhil edilmektedir. Boyteks, su tüketimi ve atık su yönetimi performansını ISO 14046 Su Ayak İzi standardı doğrultusunda izlemekte ve raporlamaktadır. Bu sistematik yapı, hem verimlilik takibini hem de kayıpların erken tespitini mümkün kılmaktadır.

Boyteks'in üretiminde tatlı su, özellikle **boyahane, apre, yıkama ve kazan dairelerinde** kritik bir girdi olarak kullanılmaktadır. Bu nedenle olası su arzı kısıtları, doğrudan üretim faaliyetlerini etkileyebilecek potansiyele sahiptir. Şirket bu riski, su temini çeşitlendirme, verimlilik projeleri geliştirme ve geri kazanım süreçlerini güçlendirme yönünde sürdürülebilir stratejilerle yönetmektedir.

2024 yılında toplam su ayak izi, bir önceki yıla kıyasla **%21,4 oranında azalmıştır**. Bu düşüşte, üretim süreçlerinde suyun yeniden kullanım oranının artırılması ve arıtma verimliliğinin güçlendirilmesi etkili olmuştur. **Gri su ayak izinde** (atık suya bağlı su kullanımı) belirgin azalma, proseslerde yapılan teknik iyileştirmeler ve su arıtma performansının artışıyla ilişkilidir.

Gri Su Ayak İzi
2023
372.469 m³
2024
209.463 m³



Mavi Su Ayak İzi
2023
349.690 m³
2024
357.529 m³



Toplam Su Ayak İzi

2023 724.182 m ³	2024 569.016 m ³
---------------------------------------	---------------------------------------

6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Su ve Atık Su Yönetimi Yaklaşımı

Atık sular, **yağmur suyu hatlarından ayrı olarak** OSB kanalizasyon sistemine yönlendirilmekte; OSB tarafından periyodik analizlerle denetlenmektedir. Atık su deşarjları, **Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği ve OSB mevzuatı** kapsamında belirlenen limitlere tam uyum içinde yönetilmektedir.

Boyteks, su kalitesinin korunması ve su tüketiminin azaltılması amacıyla **birim üretim başına su kullanımını** düzenli olarak takip etmektedir. 2024 yılında bu değer **13,9 m³** olarak gerçekleşmiştir. Şirketin uzun vadeli hedefi, üretim süreçlerinde kullanılan suyun daha yüksek oranda geri kazanılmasını ve toplam su tüketiminde verimlilik artışının sürdürülmesini sağlamaktır.

Boyteks, su yönetimini operasyonel süreçlerin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; su kaynaklarının verimli kullanımını, üretim sürekliliği ve çevresel sorumluluk anlayışıyla birlikte yönetmektedir. Şirket, süreçlerinde kullandığı suyun miktarını düzenli olarak izlemekte, su tüketimi ve atık su yönetimi konularında sürekli iyileştirmeye odaklanmaktadır.



6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

72

Boyteks, çevreye duyarlı üretim anlayışı doğrultusunda atık yönetimini entegre yönetim sistemlerinin temel bir bileşeni olarak yürütmektedir. Şirket, **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** kapsamında, atıkların oluşumundan bertarafına kadar tüm süreci mevzuata tam uyumla yönetmekte; çevre ve insan sağlığını gözeten uygulamalarıyla sürdürülebilir üretim yaklaşımını güçlendirmektedir.

Atık yönetim stratejisi, **atıkların kaynağında azaltılması, doğru sınıflandırılması ve uygun bertaraf veya geri kazanım yöntemlerinin uygulanması** ilkelerine dayanmaktadır. İşletme genelinde her birim için çevresel hedefler belirlenmekte; bu hedefler doğrultusunda atık yönetimi temsilcileri tarafından izleme ve raporlama faaliyetleri düzenli olarak yürütülmektedir.

Atık Yönetimi Performansı

2024 yılında toplam atık miktarında, üretim hacmindeki artışa paralel olarak sınırlı bir yükseliş gözlenmiştir. Ancak geri kazanım oranının artması, Boyteks'in atık yönetiminde kaynak verimliliğini önceleyen yaklaşımını ortaya koymaktadır. Atıkların büyük bölümü geri kazanım yoluyla ekonomiye yeniden kazandırılmakta, yalnızca uygun olmayan fraksiyonlar lisanslı bertaraf tesislerine yönlendirilmektedir.

Atık Türü	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	90	54	100
Tehlikesiz Atıklar	Ton	2.444	2.531	2.781
Toplam Atık	Ton	2.534	2.585	2.881

Bertaraf Yöntemi	Birim	2022	2023	2024
Geri Kazanım	Ton	2.524	2.568	2.785
Atık Sahası	Ton	83	84	91
Diğer Bertaraf Yöntemleri	Ton	2,30	2,60	5,27
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	2.609	2.655	2.881

6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

73

Döngüsellik Yaklaşımı

Boyteks, döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerine entegre etmekte; malzeme seçimi, üretim, ürün kullanımı ve geri kazanım aşamalarında çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda, Çevre Boyut ve Etkilerinin Değerlendirme Prosedürü doğrultusunda aşağıdaki uygulama alanlarına odaklanılmaktadır:

- Hammadde kullanımının azaltılması ve geri kazanılmış malzemelerin üretim süreçlerine dâhil edilmesi,
- Prosesten kaynaklanan atık miktarının azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması,
- Ürün tasarımlarında dayanıklılık ve yeniden kullanım esaslarının benimsenmesi,
- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarının artırılması,
- Ürün bileşenlerinin standartlaştırılarak malzeme çeşitliliğinin azaltılması.



6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Döngüsellik Odaklı Uygulamalar ve Projeler

2024 yılında Boyteks'te döngüsellik alanında üç temel proje yürütülmüştür.

Bu projeler, geri dönüştürülmüş hammaddelerin üretim süreçlerine entegrasyonu, malzeme israfının önlenmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması hedefleriyle uygulanmıştır.

Recycled ip kullanım oranının artırılması

projesi kapsamında, sürdürülebilir hammadde dönüşümünü desteklemek amacıyla geri dönüştürülmüş iplik kullanım oranı bir önceki yıla göre %20 oranında artırılmıştır. Proje, Pazarlama ve Üretim birimlerinin iş birliğiyle yürütülmüştür.

Masura atıklarının geri kullanım oranının artırılması

projesiyle, geri kazanım oranının yükseltilmesi ve hammadde temininin azaltılması hedeflenmiştir. Boyahane ve Örme bölümlerinin koordinasyonunda yürütülen çalışma sonucunda masura geri kazanım oranında bir önceki yıla göre %10'luk iyileşme sağlanmıştır.

Palet atıklarının geri kullanım oranının artırılması

projesi ise, ahşap ve plastik paletlerin yeniden kullanımı yoluyla malzeme israfının önlenmesini amaçlamıştır. Örme ve Dokuma bölümlerinin sorumluluğunda yürütülen proje ile paletlerin yeniden kullanım oranında %10'luk artış elde edilmiştir.

Bu projelerde, geri dönüştürülmüş iplik kullanımı ve masura ile paletlerin yeniden değerlendirilmesi konularında önemli adımlar atılmış; çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleriyle süreçlerin sürekliliği desteklenmiştir.

Döngüsellik Göstergeler

Gösterge	Birim	2022	2023	2024
Recycled ip oranı	%	9,2	13,9	14,9
Masura atıkları döngüsellik oranı	%	9,6	9,4	9,5
Ahşap palet yeniden kullanım oranı	%	21	22	23
Plastik palet yeniden kullanım oranı	%	7,5	8,6	9,5

6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi



Boyteks, Ar-Ge birimiyle birlikte geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırmaya ve atıkların üretim sürecine yeniden kazandırılmasına yönelik uygulamaları yaygınlaştırmaktadır. Bu çabalar, doğal kaynak kullanımını azaltırken üretim süreçlerinde döngüsel bir yapı kurulmasını desteklemektedir.

Şirket, geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranını artırmayı, geri kazanım süreçlerinde verimliliği güçlendirmeyi ve sıfır atık hedefi doğrultusunda kaynak yönetimini sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır.



SOSYAL PERFORMANSIMIZ

7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

77



Boyteks, sürdürülebilirlik vizyonunu yalnızca çevresel ve ekonomik göstergelerle sınırlı görmeyip, sosyal performansı kurumsal başarının en önemli dayanaklarından biri olarak kabul eder. İnsan haklarına saygı, çalışan refahı, iş sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği ve topluma katkı; şirketin uzun vadeli değer yaratma anlayışının temel bileşenleridir.

Sosyal performans yönetimi, Entegre Yönetim Sistemi ve kurumsal etik ilkelerle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda Boyteks, paydaşlarının beklentilerini karşılayan, çalışanlarının gelişimini destekleyen, toplumla birlikte büyüyen bir organizasyon yapısı oluşturmuştur.

Her bireyin potansiyeline değer verilen bir iş ortamı yaratmak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürün doğal bir parçası haline getirmek şirketimizin önceliklerindendir. Bu doğrultuda eğitim ve yetenek geliştirme yatırımlarımız; mesleki, kişisel ve liderlik becerilerinin güçlendirilmesi amacıyla sistematik olarak sürdürülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, Boyteks'te sıfır kaza hedefiyle yönetilen stratejik bir konudur. Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamanın ötesinde, önleyici kültürü yaygınlaştırarak sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmak temel yaklaşımımızdır.

Toplumsal sorumluluk alanında yürütülen gönüllülük projeleri, çevresel farkındalık girişimleri ve yerel kalkınmayı destekleyen uygulamalar, Boyteks'in sosyal etki alanını üretim sınırlarının ötesine taşımaktadır. Şirketimiz, toplumun bir parçası olmanın ötesinde, gelişimin aktif bir paydaşı olmayı hedeflemektedir.

Boyteks, çalışanlarıyla, iş ortaklarıyla ve faaliyet gösterdiği toplumlarla birlikte daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığını sürdürmektedir. Sosyal performans göstergelerimiz, bu kararlılığın sahadaki somut yansımalarını ifade etmektedir.

7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

Boyteks'te sürdürülebilirlik, iş modelimizin ve kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmektedir. Sosyal performans, operasyonel bir gerekliliğin ötesinde, tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratma taahhüdümüzün temelini oluşturur. Bu yaklaşım, organizasyonel sınırlarımızın ötesine taşarak tüm değer zincirimize yayılan bütüncül bir sorumluluk anlayışını kapsamaktadır.

Stratejiye Entegre Yönetim Anlayışı

Bu alandaki stratejik yaklaşımımız, en üst yönetim seviyesinde temsil ve icra edilmektedir. Genel Müdürlüğümüz, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve gerekli organizasyonel yapının tesis edilmesi süreçlerine doğrudan liderlik etmektedir. Sürdürülebilirlik, iş yapış süreçlerimizin ayrılmaz bir bileşenidir.

Kurumsal yol haritamızı belirleyen stratejik hedefler, çevresel ve sosyal sorumlulukları kapsayan kapsamlı bir sürdürülebilirlik perspektifiyle oluşturulmuştur. Bu hedefler, performans yönetim sistemimiz aracılığıyla organizasyonumuzun ilgili tüm birimlerine atanmakta ve böylece sürdürülebilirlik, kurumsal performansın temel bir göstergesi haline getirilmektedir.

Etik ve Şeffaf Yönetim

Kurumsal bütünlük, faaliyetlerimizin temelini oluşturur. Tüm paydaş ilişkilerimiz şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri esas alınarak yönetilmektedir. Etik Kurulumuz ve tüm çalışanlarımızın uymakla yükümlü olduğu Etik Kitapçığımız, en yüksek etik standartlara olan bağlılığımızı somutlaştırmaktadır. Bu mekanizmalar, potansiyel çıkar çatışmalarının etkin bir şekilde yönetilmesini ve kurumsal itibarımızın korunmasını temin eder.



7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz



Çalışan Yönetimi Yaklaşımımız

Çalışanlarımız, sosyal performans yaklaşımımızın odağında yer almaktadır. Onlara potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri istikrarlı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak öncelikli hedeflerimizdendir. İş gücümüzün tamamına yakınının belirsiz süreli sözleşmelerle istihdam edilmesi, uzun vadeli bağlılığa verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

Çalışanlarımızın büyük çoğunluğunun toplu iş sözleşmesi (TİS) kapsamında olması, güçlü ve yapıcı sosyal diyalog anlayışımızı yansıtmaktadır. Yasal gerekliliklerin ötesinde, aile, eğitim ve sosyal refahı destekleyen geniş kapsamlı yan hak paketleri sunarak çalışanlarımızın ve ailelerinin bütüncül refahına katkı sağlamaktayız.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Sorumluluk anlayışımız, kendi operasyonlarımızı aşarak tüm tedarik zincirimizi kapsamaktadır. Tedarikçilerimizi stratejik iş ortakları olarak değerlendiriyor ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu tedarik zincirimize yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Yerel ekonominin desteklenmesi, bu stratejinin temel öncelikleri arasındadır. Tedarikçilerimizin büyük çoğunluğunun yurt içi firmalardan oluşması, yerel kalkınmaya olan katkımızın bir parçasıdır.

“Sorumlu tedarik zinciri” anlayışımız çerçevesinde, iş ortaklarımızı sosyal, çevresel ve İş Sağlığı Güvenliği (İSG) kriterleri doğrultusunda düzenli olarak değerlendirmekte ve denetlemekteyiz. Bu süreçler aracılığıyla, tüm değer zincirimizde sürdürülebilirlik standartlarının yükseltilmesini amaçlamaktayız.

7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Boyteks, sürdürülebilir büyümenin temeline insanı yerleştiren bir kurum kültürüne sahiptir. Şirketimiz, nitelikli insan kaynağını stratejik bir varlık olarak görmekte; çalışanlarının gelişimini uzun vadeli başarının ön koşulu olarak değerlendirmektedir. Yetenek yönetimi ve kariyer gelişimi yaklaşımımız, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkaran, sürekli öğrenmeyi destekleyen ve kurumsal hedeflerle uyumlu bireysel gelişim yolculukları sunan bütüncül bir yapıya dayanmaktadır.



Stratejik İnsan Kaynağı Yönetimi

İnsan kaynakları stratejimiz; doğru kişiyi, doğru pozisyonda, uygun yetkinliklerle istihdam etmeye odaklanır. Boyteks'te ücretlendirme politikası, rekabetçi piyasa koşulları ve liyakat ilkeleri gözetilerek tasarlanmış olup, unvandan bağımsız, işin niteliğini esas alan bir iş değerlendirme sistemine dayanır. Performans yönetim sistemiyle çalışanların hedef bazlı gelişim süreçleri düzenli olarak takip edilir.

Kariyer planlaması süreci, yalnızca mevcut pozisyonları değil; çalışanların gelecekte üstlenebilecekleri roller için gelişim alanlarını da kapsar.

“Genç Yetenek” ve **“Analist Öğrenci”** programlarımız aracılığıyla genç profesyonellere iş dünyası deneyimi kazandırılmakta, kurum içinde uzun vadeli istihdam olanakları yaratılmaktadır.

Eğitim ve Gelişim Yaklaşımımız

Boyteks'te eğitim, yalnızca bir zorunluluk değil, sürdürülebilir rekabet avantajı sağlayan stratejik bir yatırımdır. Tüm çalışanlarımız için planlanan eğitim programları; mesleki gelişim, kişisel gelişim, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve liderlik olmak üzere dört temel alanda yürütülmektedir.

7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

81

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	75	20	16
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	3	4	1
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	2.424	2.526	1.104
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	52	49	52
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	3.124	3.454	1.380
Diğer Çalışanlar	Kişi	67	67	65
TOPLAM		5.623	6.000	2.500

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	2.781	11.532	5.215
Mavi Yaka	Kişi	902	871	867
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	5.623	6.000	2.500
Beyaz Yaka	Kişi	122	120	118
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	0	0	0
Taşeron Çalışanları	Kişi	0	0	0
TOPLAM		8.404	17.532	7.715

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	7.886	16.382	7.215
Erkek	Kişi	961	926	923
Kadın	Kişi*Saat	517	1.149	500
Kadın	Kişi	63	65	64
TOPLAM		8.404	17.532	7.715

Boyteks'te öğrenme ve gelişim, sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biridir. Çalışanlarımızın teknik, yönetsel ve kişisel yetkinliklerini sürekli geliştirmeye yönelik eğitimlerimiz; mesleki gelişim, kişisel gelişim, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve liderlik alanlarında planlanmaktadır. 2024 yılında toplam **7.715 saat** eğitim gerçekleştirilmiş, program içerikleri çalışanlarımızın ihtiyaçlarına ve şirketimizin stratejik hedeflerine paralel olarak çeşitlendirilmiştir.

7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Bu faaliyetler, Boyteks'in yalnızca bir işveren değil, aynı zamanda sosyal değer üreten bir kurum olma vizyonunu desteklemektedir.

Sürekli Öğrenme Kültürü ve Gelecek Hedefleri

Boyteks, sürdürülebilir öğrenmeyi kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Eğitim süreçleri, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında kayıt altına alınmakta, her yıl etkinlik analizleri ve katılım oranları üzerinden değerlendirilmektedir.

2025 ve sonrası için hedeflerimiz:

- Dijital öğrenme platformlarını yaygınlaştırmak,
- Kişi başına ortalama eğitim süresini artırmak,
- Liderlik, inovasyon ve sürdürülebilirlik temalı eğitimlerin oranını yükseltmek,
- Kadın çalışanlara özel gelişim programları uygulamak.

Boyteks, insan kaynağına yaptığı yatırımları bir maliyet değil, sürdürülebilir geleceğin temeli olarak görmekte; her çalışanın gelişimini kurumun kolektif başarısının bir parçası olarak değerlendirmektedir.

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	1.878	2.978	1.820
Kişisel Gelişim	Saat	2.982	327	420
İSG	Saat	3.544	14.022	4 548
Liderlik	Saat	0	205	927
Toplam Eğitim Saati	Saat	8.404	17.532	7.715

Çalışan Deneyimi ve Kurumsal İyi Uygulamalar

Boyteks'te çalışan bağlılığı, yalnızca istihdamın devamlılığıyla değil; çalışan memnuniyeti, sosyal refah ve kurum aidiyetiyle ölçülür. Bu kapsamda 2024 yılında çeşitli iyi uygulamalar hayata geçirilmiştir:

- Çalışanlara ve ailelerine yönelik sinema bileti ve Kayserispor maç bileti dağıtımları,
- Sünnet organizasyonu ve doğum günü etkinliklerinde TEMA Vakfı aracılığıyla ağaç dikimi,
- Psikolog ve diyetisyen hizmetleri,
- Erciyes Üniversitesi iş birliğiyle kan bağışi kampanyaları,
- Üniversite öğrencilerine yönelik iki teknik gezi organizasyonu.

7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Boyteks, sürdürülebilir büyüme anlayışını insan odaklı bir kültür üzerine inşa etmekte; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı kurumsal başarının vazgeçilmez unsurları arasında konumlandırmaktadır.

Şirketin hedefi;

tüm çalışanların cinsiyet, yaş, deneyim, kültürel köken veya fiziksel farklılıklarından bağımsız olarak adil fırsatlara erişebildiği, katılımcı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

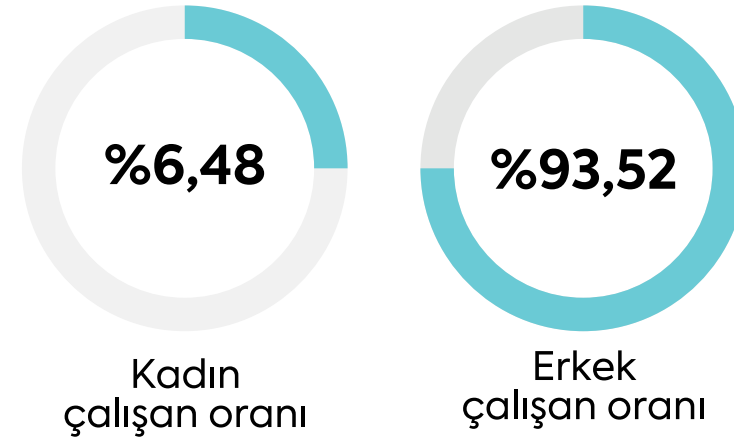
Kurumsal Yaklaşım ve Politikalar

Boyteks'te çeşitlilik ve eşit fırsat ilkeleri; **Sosyal Uygunluk Politikası, İş Etiği Kuralları Politikası ve İnsan Kaynakları Prosedürü** kapsamında güvence altına alınmıştır. Bu politikalar, ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını temel almakta; işe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim ve yan haklarda adalet ve fırsat eşitliğini esas almaktadır.

Etik kurallara aykırı davranışların önlenmesi amacıyla çalışanlar, **etik hat ve kurumsal iletişim kanalları** aracılığıyla gizlilik içinde bildirimde bulunabilmekte; tüm başvurular **Etik Kurulu** tarafından şeffaf bir şekilde değerlendirilmektedir. 2024 yılı içinde ayrımcılık veya etik ihlal vakasına rastlanmamış, uyum denetimleri kapsamında tüm bulgular kontrol noktalarıyla izlenmiştir.

Çalışan Profili ve Eşit Temsiliyet

Boyteks, insan kaynağını yalnızca bir üretim unsuru değil, sürdürülebilir kalkınmanın ana bileşeni olarak görmekte ve tüm süreçlerinde eşit temsiliyeti gözetmektedir. 2024 yılı itibarıyla şirket bünyesinde **987 kişi** istihdam edilmiştir.



olarak gerçekleşmiştir.

7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

84

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	34	36	35
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	88	84	85
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	29	29	29
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	873	842	838
TOPLAM		1024	991	987

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	63	65	64
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	961	926	923
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM		1024	991	987

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	961	926	923
	Oran	%93,85	%93,44	%93,52
Kadın	Kişi	63	65	64
	Oran	%6,15	%6,56	%6,48
TOPLAM		1024	991	987

7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık Uygulamaları

Boyteks'te fırsat eşitliği yalnızca işe alım aşamasında değil, tüm kariyer döngüsünde sistematik olarak gözetilmektedir. Kadın çalışanların yönetim kademelerinde temsil oranı her yıl izlenmekte, ilerleyen dönemlerde bu oranı artırmaya yönelik mentorluk ve gelişim programları planlanmaktadır.

Engelli çalışanlarımız için iş ortamları erişilebilirlik standartlarına göre düzenlenmekte; 2024 yılı itibarıyla 32 erkek engelli çalışan istihdam edilmektedir. Engelliler Günü kapsamında çalışanlara özel izin uygulaması, şirketin kapsayıcı kültürünün bir göstergesidir.

Toplumsal Katkı ve Farkındalık Çalışmaları

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan haklarına duyarlılık, Boyteks'in sosyal sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçasıdır. Şirket bünyesinde **çevre bilinci, etik davranış, iş sağlığı ve güvenliği** gibi konularda düzenli farkındalık eğitimleri verilmekte, tüm çalışanların katılımı teşvik edilmektedir.

Buna ek olarak, **kan bağışi organizasyonları, ağaç dikim kampanyaları, sosyal gönüllülük projeleri ve eğitim destek faaliyetleri** aracılığıyla toplumla güçlü bir bağ kurulmaktadır. Bu projeler, sadece çalışanların değil, ailelerinin ve yerel toplulukların da kapsayıcı kalkınma sürecine dahil edilmesini sağlamaktadır.

Sürekli Gelişim ve Hedefler

Boyteks, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanında geleceğe dönük hedeflerini aşağıdaki başlıklar altında şekillendirmiştir:

- **Kadın istihdam oranını artırmaya yönelik yetenek programlarının geliştirilmesi,**
- **Yönetim kademelerinde kadın temsil oranının yükseltilmesi,**
- **Engelli çalışan oranının korunması ve erişilebilirlik uygulamalarının güçlendirilmesi,**
- **Tüm çalışanlara yönelik farkındalık eğitimlerinin yıllık planlara entegre edilmesi.**

Bu doğrultuda Boyteks, tüm süreçlerinde eşitlik, şeffaflık ve katılımcılık ilkelerini kurumsal kültürün kalıcı bir unsuru haline getirmeye kararlıdır.



7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

86

Boyteks, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en temel önceliklerinden biri olarak görmekte; **“önleme, koruma ve sürekli iyileştirme”** prensipleriyle şekillenen güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünü sürdürmektedir. İş sağlığı ve güvenliği, Boyteks’in yalnızca yasal bir yükümlülüğü değil, aynı zamanda sürdürülebilir üretim anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.

Yönetim Yaklaşımı ve Sistemsel Yapı

Boyteks’te İSG yönetimi, **TSE ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** çerçevesinde yürütülmekte; ISO 9001, 14001, 50001, 27001 gibi diğer yönetim sistemleriyle entegre bir yapıda uygulanmaktadır. Bu sistem, tüm risklerin proaktif şekilde belirlenmesi, önleyici faaliyetlerin hayata geçirilmesi ve çalışanların aktif katılımının sağlanması üzerine kuruludur.

İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik çalışmalar, sürekli denetim ve risk değerlendirme süreçleriyle desteklenmektedir. 2024 yılı boyunca gerçekleştirilen iç tetkikler sonucunda elde edilen bulgular doğrultusunda kontrol noktaları belirlenmiş, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin etkinliği izlenmiştir.

Performans Göstergeleri ve 2024 Sonuçları

Boyteks’te İSG performansı, ölçülebilir göstergeler üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	8	7	7
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	23	34	47
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	229	299	387
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	39	35	59
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	24,96	27,38	32,95
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,09	0,12	0,14
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0	0	1
	Alt işveren	Oran	0	0	0

Kaza oranlarındaki artış, özellikle üretim yoğunluğundaki artış ve genişleyen operasyonel faaliyetlerle ilişkilendirilmiş olup, 2025 yılı için öncelikli hedef **“KSO ve KAO oranlarını %10 azaltmak”** olarak belirlenmiştir.

7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

87

Eğitimler ve Farkındalık Çalışmaları

İSG bilincinin sürdürülebilir biçimde yerleşmesi için eğitim faaliyetleri sistematik olarak yürütülmektedir. 2024 yılında **toplam 5.276 saat** İSG eğitimi düzenlenmiş; yangın güvenliği, hijyen, risk değerlendirme ve acil durum müdahale başlıklarında tüm çalışanlar kapsam altına alınmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	Kişi	1.035	1.050	1.030
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	Kişi	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	1.035	1.050	999
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	4.467	15.541	5.276
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	4.467	15.541	5.276
İSG Kurulu	Birim	2022	2023	2024
İSG Kurulu Komite Sayısı	Adet	1	1	1
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	13	12	11
İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	2	2	2

7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

88

Tüm çalışanların katılımı teşvik edilmekte, eğitim sonuçları performans değerlendirmelerine entegre edilmektedir. İSG komitesi, yönetim ve çalışan temsilcilerinin eşit katılımıyla yılda en az iki kez toplanarak öncelikli risk alanlarını ve iyileştirme fırsatlarını belirlemektedir.



7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

İyi Uygulamalar ve 2024 Öne Çıkan Projeleri

Boyteks, 2024 yılında İSG alanında sahada gözlemlenen riskleri minimize etmek üzere çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirmiştir:

- Forklift güzergâhlarında görsel ve sesli uyarı sistemleri kurulmuş,
- Yaya geçitlerine kırmızı-yeşil ışık sistemleri entegre edilmiştir,
- Arama Kurtarma Ekibi oluşturulmuş ve ekip üyeleri AFAD uyumlu eğitimlerden geçirilmiştir,
- Çalışan sağlığını desteklemek üzere diyetisyen ve psikolog hizmetleri tüm personele ve ailelerine sunulmuştur.

Bu uygulamalar sayesinde güvenlik farkındalığında artış sağlanmış, ramak kala bildirim oranı korunarak olası kazaların önüne geçilmiştir.

Ar-Ge ve Güvenli Üretim

Ar-Ge süreçlerinde geliştirilen yeni ürünler (**FR Visil, Tencel Carbon Zero, Circulose**) yalnızca çevresel sürdürülebilirliği değil, aynı zamanda çalışan güvenliğini de gözetmektedir. Bu ürünler, alev geciktirici, toksik olmayan ve çevreyle uyumlu özellikleriyle üretim süreçlerindeki maruziyet risklerini azaltmaktadır.

Sürekli İyileştirme ve Hedefler

Boyteks'in İSG yaklaşımı, “sıfır kaza” vizyonu doğrultusunda sürekli geliştirilmekte; 2025 yılı ve sonrası için aşağıdaki hedefler belirlenmiştir:

- KSO ve KAO oranlarında %10 azalma,
- Meslek hastalığı sıklığının sıfır seviyesinde korunması,
- İSG eğitim saatlerinin %20 artırılması,
- Tüm üretim hatlarında görsel güvenlik sistemlerinin yaygınlaştırılması,
- Alt işveren ve taşeronlara yönelik denetim sıklığının artırılması.

Boyteks, bu yaklaşımıyla çalışanlarının fiziksel ve ruhsal sağlığını korumanın yanı sıra, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratma yönündeki kararlılığını sürdürmektedir.



7.5 Çalışan Memnuniyeti

Boyteks'te çalışan memnuniyeti; etik yönetim anlayışı, sürdürülebilir üretim vizyonu ve kurumsal aidiyet duygusu ile bütünleşmiş bir stratejik önceliktir. İnsan kaynağı, sürdürülebilir büyümenin temel gücü olarak görülmekte; çalışan bağlılığı, güvenli çalışma ortamı ve sürekli gelişim odaklı uygulamalar entegre yönetim sistemi kapsamında yönetilmektedir.

İstihdam Yapısı ve Çalışma Düzeni

2024 yılı itibarıyla Boyteks'te toplam **987 kişi** istihdam edilmektedir. Kadın çalışan oranı **%6,48**, erkek çalışan oranı ise **%93,52** seviyesindedir. Tüm çalışanlarımız **tam zamanlı** olarak görev yapmaktadır.

İstihdam Hareketliliği ve Genç Yetenek Katılımı

2024 yılında **95 yeni çalışan** istihdam edilmiş, **98 çalışan** işten ayrılmıştır. Bu tablo, istihdamın dengeli biçimde sürdüğünü ve genç iş gücüne istihdam yaratma kapasitesinin arttığını göstermektedir.

İŞGÜCÜ				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	16	38	95
Beyaz Yaka	Kişi	9	9	12
Mavi Yaka	Kişi	7	29	83
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	38	76	98
Beyaz Yaka	Kişi	14	16	11
Mavi Yaka	Kişi	24	60	87
TOPLAM		54	114	193



7.5 Çalışan Memnuniyeti

Yaşa Göre İşe Alım ve Ayrılış

Genç çalışan oranı 2024 yılında **%38,34'e** ulaşmıştır; bu oran, Boyteks'in yenilikçi ve dinamik iş gücü yapısına yatırım yaptığını göstermektedir.



Boyteks, kariyerine yeni başlayan genç çalışanlara yönelik oryantasyon, mesleki gelişim ve teknik eğitim programlarıyla bu süreci desteklemektedir.

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	12	32	74
	Oran	%22,22	%28,07	%38,34
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	21	25	30
	Oran	%38,89	%21,93	%15,54
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	4	6	17
	Oran	%7,41	%5,26	%8,81
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	10	13	33
	Oran	%18,52	%11,40	%17,10
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	4
	Oran	%0,00	%0,00	%2,07
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	5	32	28
	Oran	%9,26	%28,07	%14,51
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,00	%0,00	%0,00
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	1	6	7
	Oran	%1,85	%5,26	%3,63
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,00	%0,00	%0,00
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	1	0	0
	Oran	%1,85	%0,00	%0,00
TOPLAM		54	114	193

7.5 Çalışan Memnuniyeti

92

Sendikal Kapsam ve Çalışma Süreleri

Çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık hakları şirket kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Toplu iş sözleşmesine (TİS) dahil olan fabrika çalışan oranı 2024 yılında **%87,84** seviyesinde korunmuştur.

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%88,09	%87,89	%87,84

İŞGÜCÜ				
Çalışma Süresi	Birim	2022	2023	2024
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	Kadın	63	65	64
	Erkek	961	926	923

Ebeveynlik Hakları ve Çalışma Yaşam Dengesi

Boyteks, çalışanlarının aile yaşamlarını destekleyen uygulamaları öncelikli hale getirmiştir. 2024 yılında **52 çalışan (5 kadın, 47 erkek)** doğum izni hakkını kullanmış ve tamamı iznin ardından görevine dönmüştür. Kadın çalışanların tamamı doğum izninden sonra en az 12 ay daha istihdamını sürdürmüştür. Bu uygulamalar, Boyteks'in toplumsal cinsiyet eşitliğini ve aile yaşam dengesini destekleyen politikalarının güçlü bir yansımasıdır.

		2022		2023		2024	
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	65	1	62	5	47
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	65	1	62	5	47
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	65	1	62	5	47
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	62	1	62	5	47

Bu uygulamalar, Boyteks'in toplumsal cinsiyet eşitliğini ve aile yaşam dengesini destekleyen politikalarının güçlü bir yansımasıdır.

7.5 Çalışan Memnuniyeti

Yan Haklar ve Sosyal Destekler

Boyteks, çalışan memnuniyetini artıran kapsamlı bir yan hak sistemine sahiptir.

Tüm çalışanlara sunulan başlıca sosyal haklar şunlardır:

- **Sağlık sigortası (Türkiye Sigorta),**
- **Yemek ve servis hizmetleri,**
- **Aile, çocuk, yakacak ve eğitim yardımları,**
- **Evlilik yardımları,**
- **Üniversitede okuyan çocuklara burs imkânı.**

Tüm bu destekler, Entegre Yönetim Sistemi altında güvence altına alınmıştır.

Boyteks'te çalışan memnuniyeti yalnızca bir hedef değil, süreklilik arz eden bir yönetim sürecidir. Öneri sistemi, iç iletişim kanalları ve Etik Kurul uygulamaları aracılığıyla çalışanlardan gelen geri bildirimler düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Tüm süreçler, **TS ISO 9001 Kalite Yönetimi, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** standartlarıyla uyum içinde yürütülmektedir.



7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Boyteks, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal refahın şekillendirilmesinde öncü bir rol üstlenir. Sosyal sorumluluğu, kurumsal stratejimizin temel bir unsuru ve iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Yaklaşımımız; etik bir iş kültürü inşa etmek, paydaşlarımızla şeffaf bir diyalog kurmak, yerel ekosistemi güçlendirmek ve küresel sürdürülebilir kalkınma hedeflerine somut katkılar sunmak üzerine kuruludur.

Bütüncül ve İlkel Yönetim Yaklaşımı

Bu vizyon, sağlam bir yönetim altyapısıyla desteklenmektedir. Entegre Yönetim Sistemimiz; insan haklarına saygıyı, çalışan ve toplum sağlığını, çevresel duyarlılığı ve paydaş katılımını güvence altına alan kapsamlı politikalarımızın **(Sosyal Uygunluk, İş Etiği, Kurumsal İletişim)** temelini oluşturur.

Kurumsal bütünlük, taviz vermediğimiz bir değerdir. Etik Kurulumuz, gizlilik esaslı Etik Hat ve diğer şikâyet/öneri kanalları, paydaşlarımızın en yüksek güvenle bildirim yapabilmesini sağlar. İç denetim süreçlerimiz ve düzenli yönetim gözden geçirme toplantılarımız, sosyal uygunluk ve etik davranış kurallarının uygulanmasını titizlikle izler ve sürekli iyileştirme döngüsünü besler.

Değer Zincirine Yayılan Sorumluluk

Toplumsal sorumluluk vizyonumuz, operasyonel sınırlarımızın ötesine taşarak ürünlerimizin DNA'sına ve tedarik zincirimizin tamamına işlenmiştir. **amfori BSCI, IKEA IWAY ve OEKO-TEX® STeP** gibi uluslararası kabul görmüş çerçeveler aracılığıyla, iş ortaklarımızın da insan hakları, güvenli çalışma koşulları ve etik iş ilkeleri konusundaki standartlarını yükseltmelerini teşvik ediyoruz.

İnovasyon gücümüzü, toplumsal fayda üretmek için bir araç olarak kullanıyoruz. Ar-Ge merkezimiz, kaynak verimliliğini artıran, düşük emisyon hedeflerini destekleyen ve sağlık dostu malzeme tercihlerini öne çıkaran çözümler geliştirmeye odaklanmıştır. Profresh, Circulose, Tencel Carbon Zero ve FR Visil gibi ürün aileleri, bu sorumlu üretim anlayışının pazara yansıyan somut çıktılarıdır.

7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

95

Toplumla Birlikte Etki Yaratmak

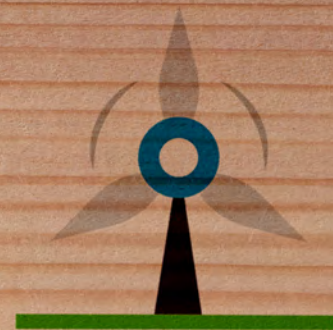
Toplumun sadece içinde faaliyet gösteren değil, onun bir parçası olan bir kurum olarak, gönüllülük ve yerel iş birlikleriyle somut etki yaratmaya odaklanıyoruz. Toplum sağlığına katkı sağlamak amacıyla Erciyes Üniversitesi Kan Birimi ile yürüttüğümüz düzenli kan bağış organizasyonları, sürdürülebilir bir program olarak devam etmektedir.

Çalışanlarımızın doğum günlerinde TEMA Vakfı aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz fidan bağışlarıyla, bireysel mutlulukları kolektif bir çevre katkısına dönüştürüyoruz. Afet hazırlığı kapsamında Holding bünyesindeki arama kurtarma ekibine gönüllü katılım gösteren çalışanlarımızla toplumsal dayanıklılığa destek oluyoruz. Aynı zamanda, üniversite öğrencilerine yönelik düzenlediğimiz teknik gezilerle sektörümüzün geleceğine yatırım yaparak bilgi ve deneyim paylaşımını destekliyoruz.

Boyteks, paydaş güvenini artıran ve toplumla birlikte gelişmeyi önceleyen uzun vadeli bir taahhülle, topluma değer üretme hedefini iş modelinin merkezinde tutmaya devam edecektir.



EKLER



8.1 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

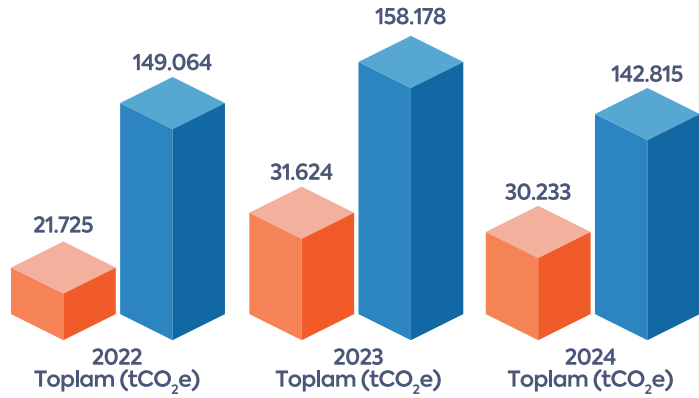
ENERJİ TÜKETİMİMİZ				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	10.724	11.920	11.717
1. Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	14.488	13.815	26.008
Mazot /Motorin	litre	28.188	30.708	23.512
Doğal Gaz	kWh	122.806.369	149.555.467	146.386.856
2. Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle	ton	0	0	0
3. Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	13.567.380	3.342.150	3.802.170
4. Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC	kWh	13.567	3.342	3.803
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	13.567.380	3.342.150	3.802.170

8.1 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2022 Toplam (tCO ₂ e)	2023 Toplam (tCO ₂ e)	2024 Toplam (tCO ₂ e)
Kategori 1	21.725	31.624	30.233
Kategori 2	10.523	1.555	1.774
Kategori 3	14.857	9.680	9.887
Kategori 4	122.746	139.671	124.052
Kategori 5	771	408	140
Kategori 6	167	6.865	6.962
I-REC	4.477	1.467	1.681
Lokasyon Bazlı Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	170.789	189.802	173.048
Market Bazlı Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	166.312	188.334	171.367

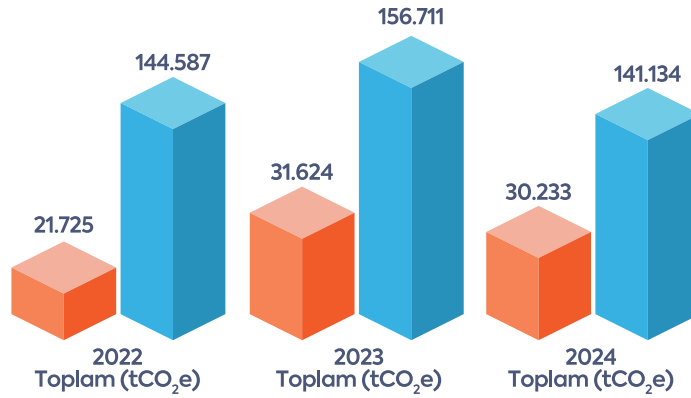
8.1 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Lokasyon Bazlı Toplam Emisyonlar



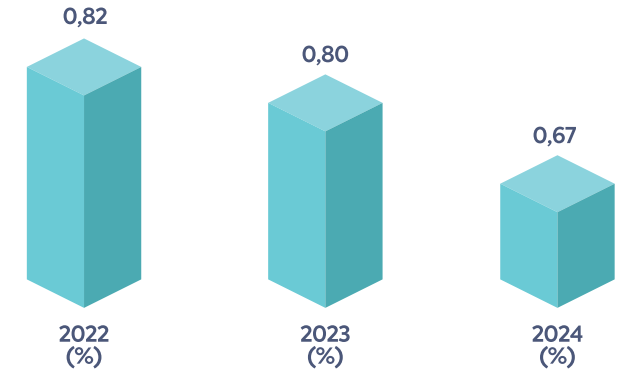
Doğrudan Emisyonlar (tCO₂e) Dolaylı Emisyonlar (tCO₂e)

Market Bazlı Toplam Emisyonlar



Doğrudan Emisyonlar (tCO₂e) Dolaylı Emisyonlar (tCO₂e)

ENERJİ ve EMİSYON



Ürün başına karbon salımı azaltımı yüzdesi

8.1 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Gri Su Ayak İzi

2023

372.469 m³

2024

209.463 m³



Mavi Su Ayak İzi

2023

349.690 m³

2024

357.529 m³



Toplam Su Ayak İzi

2023

724.182 m³

2024

569.016 m³

Atık Türü	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	90	54	100
Tehlikesiz Atıklar	Ton	2.444	2.531	2.781
Toplam Atık	Ton	2.534	2.585	2.881

Bertaraf Yöntemi	Birim	2022	2023	2024
Geri Kazanım	Ton	2.524	2.568	2.785
Atık Sahası	Ton	83	84	91
Diğer Bertaraf Yöntemleri	Ton	2,30	2,60	5,27
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	2.609	2.655	2.881

8.1 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üretilen Yeni Ürün Sayısı		
Birim : Ar-Ge		
2022	2023	2024
4	15	6
2022 Ürünleri: Diamond, ReTurn, Nanomineral, AntiCor	2023 Ürünleri: Synergy, Ozone Therapy, Hydrogel, Slimfit, BioFresh, BioOdor, BioSoft, BioProtic, BioWR, BioFR, BioPes, BioCool, Pineapple, Colored& Melange Cooler, %101 Konsept	2024 Ürünleri: Profresh, Stainless Steel, Circulose, Tencel Carbon Zero, Tencel Monomateryal, FR Visil

Gösterge	Birim	2022	2023	2024
Recycled ip oranı	%	9,2	13,9	14,9
Masura atıkları döngüsellik oranı	%	9,6	9,4	9,5
Ahşap palet yeniden kullanım oranı	%	21	22	23
Plastik palet yeniden kullanım oranı	%	7,5	8,6	9,5

8.2 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	75	20	16
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	3	4	1
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	2.424	2.526	1.104
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	52	49	52
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	3.124	3.454	1.380
Diğer Çalışanlar	Kişi	67	67	65
TOPLAM		5.623	6.000	2.500

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	2.781	11.532	5.215
Mavi Yaka	Kişi	902	871	867
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	5.623	6.000	2.500
Beyaz Yaka	Kişi	122	120	118
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	0	0	0
Taşeron Çalışanları	Kişi	0	0	0
TOPLAM		8.404	17.532	7.715

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	7.886	16.382	7.215
Erkek	Kişi	961	926	923
Kadın	Kişi*Saat	517	1.149	500
Kadın	Kişi	63	65	64
TOPLAM		8.404	17.532	7.715

8.2 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	34	36	35
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	88	84	85
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	29	29	29
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	873	842	838
TOPLAM		1024	991	987

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	63	65	64
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	961	926	923
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM		1024	991	987

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	961	926	923
	Oran	%93,85	%93,44	%93,52
Kadın	Kişi	63	65	64
	Oran	%6,15	%6,56	%6,48
TOPLAM		1024	991	987

8.2 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	1.878	2.978	1.820
Kişisel Gelişim	Saat	2.982	327	420
İSG	Saat	3.544	14.022	4 548
Liderlik	Saat	0	205	927
Toplam Eğitim Saati	Saat	8.404	17.532	7.715

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	8	7	7
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	23	34	47
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	229	299	387
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	39	35	59
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	24,96	27,38	32,95
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,09	0,12	0,14
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0	0	1
	Alt işveren	Oran	0	0	0

8.2 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	Kişi	1.035	1.050	1.030
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	Kişi	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	1.035	1.050	999
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	4.467	15.541	5.276
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	4.467	15.541	5.276
İSG Kurulu	Birim	2022	2023	2024
İSG Kurulu Komite Sayısı	Adet	1	1	1
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	13	12	11
İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	2	2	2

İŞGÜCÜ				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	16	38	95
Beyaz Yaka	Kişi	9	9	12
Mavi Yaka	Kişi	7	29	83
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	38	76	98
Beyaz Yaka	Kişi	14	16	11
Mavi Yaka	Kişi	24	60	87
TOPLAM		54	114	193

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	12	32	74
	Oran	%22,22	%28,07	%38,34
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	21	25	30
	Oran	%38,89	%21,93	%15,54
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	4	6	17
	Oran	%7,41	%5,26	%8,81
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	10	13	33
	Oran	%18,52	%11,40	%17,10
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	4
	Oran	%0,00	%0,00	%2,07
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	5	32	28
	Oran	%9,26	%28,07	%14,51
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,00	%0,00	%0,00
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	1	6	7
	Oran	%1,85	%5,26	%3,63
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,00	%0,00	%0,00
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	1	0	0
	Oran	%1,85	%0,00	%0,00
TOPLAM		54	114	193

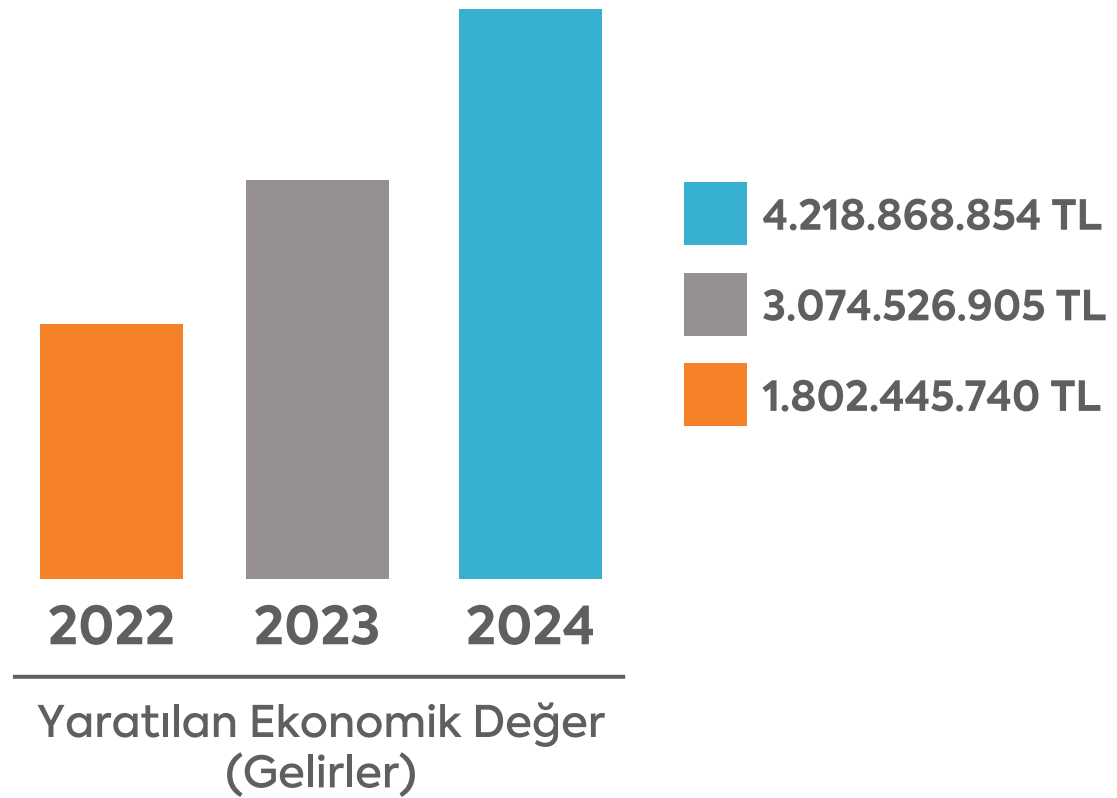
8.2 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%88,09	%87,89	%87,84

İŞGÜCÜ				
Çalışma Süresi	Birim	2022	2023	2024
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	Kadın	63	65	64
	Erkek	961	926	923

		2022		2023		2024	
Doğum izni Kullanan Çalışanlar	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	65	1	62	5	47
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	65	1	62	5	47
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	65	1	62	5	47
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	62	1	62	5	47

8.3 EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ



8.4 GRI İndeksi

108

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Hakkımızda	Kurum profili	Hakkımızda	10
	Rapor Hakkında	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	Rapor Hakkında	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	4
	Rapor Hakkında	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	4
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	37
	Çeşitlilik, Eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	76
	Çeşitlilik, Eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	77
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	Yönetim yapısı ve bileşimi	Organizasyonumuz	20
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyonumuz	20

8.4 GRI İndeksi

109

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyonumuz	20
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyonumuz	20
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyonumuz	20
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyonumuz	20
	İş Etiği ve Uyum	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	34
	İş Etiği ve Uyum	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	34
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyonumuz	20
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyonumuz	20

8.4 GRI İndeksi

110

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Çalışan Memnuniyeti	Ücretlendirme politikaları	Çalışan Memnuniyeti	83
	Çalışan Memnuniyeti	Ücret belirleme süreci	Sosyal Performans Yönetimimiz	71
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	39
	Hakkımızda	Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	39
	Hakkımızda	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	39
	Sosyal Performansımız	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sosyal Performans Yönetimimiz	39
	İş Etiği ve Uyum	Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	34
	İş Etiği ve Uyum	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	34

8.4 GRI İndeksi

111

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	19
	Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	42
	Çalışan Memnuniyeti	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Memnuniyeti	90
GRI 3	Öncelikli konular	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	42
	Öncelikli konular	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	42
GRI 201	Ekonomik Performans - 2016	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Yatırımlar	54
		İklim Değişikliğinin Kuruluşun Faaliyetine Finansal Etkileri ve İklim Değişikliği Kaynaklı Diğer Risk ve Fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi	26
GRI 203	Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	Altyapı Yatırımları Ve Desteklenen Hizmetler	AR-GE ve İnovasyon	55
		Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	AR-GE ve İnovasyon	55

8.4 GRI İndeksi

112

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 204	Satın Alma Uygulamaları - 2016	Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	60
GRI 205	Yolsuzlukla Mücadele - 2016	Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
		Yolsuzlukla Mücadele Politika ve Prosedürleri İle İlgili İletişim ve Eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
		Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
GRI 206	Rekabete Aykırı Davranış - 2016	Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
GRI 207	Vergi - 2022	Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	59
		Ülke Özelinde Beyan	Vergi Yaklaşımımız	59
GRI 301	Malzemeler - 2016	Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72
		Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72
		Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72

8.4 GRI İndeksi

113

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 302	Enerji - 2016	Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	65
		Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	65
		Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz	65
		Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	65
		Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	65
GRI 303	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	70
		Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	70
		Su Çekme	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	70
		Su Deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	70
		Su Tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	70

8.4 GRI İndeksi

114

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 305	Emisyonlar - 2016	Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	67
		Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	67
		Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	67
		Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimimiz	67
		Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Yönetimimiz	67
GRI 306	Atıklar - 2020	Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72
		Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72
		Üretilen Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72
		Atık Geri Kazanımı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72
		Atık Bertarafı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	72

8.4 GRI İndeksi

115

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 307	Çevresel Uyum	Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu	Çevre Yönetimimiz	63
GRI 308	Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi - 2016	Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	39
		Tedarik Zincirinin Çevreye Negatif Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	39
GRI 401	İstihdam - 2016	İşe Alımlar Ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Yönetimimiz	39
		Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	94
		Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti	90

8.4 GRI İndeksi

116

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 403	İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
		İşle İlgili Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği	86

8.4 GRI İndeksi

117

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 404	Eğitim ve Öğretim - 2016	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	80
		Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	80
		Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	80
GRI 405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	Yönetişim Organlarının Ve Çalışanların Çeşitliliği	Organizasyonumuz	22
GRI 406	Ayrımcılıkla Mücadele - 2016	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	83
GRI 407	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016	Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler	Sosyal Performans Yönetimimiz	78
GRI 408	Çocuk İşçiliği - 2016	Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	39
GRI 409	Zorla Çalıştırma - 2016	Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	39
GRI 410	Güvenlik Uygulamaları - 2016	İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitilmiş Güvenlik Personeli	Sosyal Performans Yönetimimiz	78

8.4 GRI İndeksi

118

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 412	İnsan Hakları Değerlendirilmesi - 2016	İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	42
		İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlişkili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler	İş Etiği ve Uyum	36
		İnsan Hakları Hükümleri İçeren Veya İnsan Hakları Açısından İncelenen Önemli Yatırım Sözleşmeleri	İş Etiği ve Uyum	36
GRI 413	Yerel Topluluklar - 2016	Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler	Sosyal Performans Yönetimimiz	78
		Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Sosyal Performans Yönetimimiz	78
GRI 414	Tedarikçilerin Toplum Üzerindeki Etkiler Açısından Değerlendirilmesi - 2016	Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	39
		Tedarik Zincirinin Negatif Sosyal Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	39
GRI 417	Pazarlama ve Etiketleme - 2016	Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	Dijital Dönüşüm	56
GRI 418	Müşteri Gizliliği - 2016	Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	57

Künye

Boyteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 8. Cadde No: 60 38070 Melikgazi / Kayseri
T. +90 (352) 322 05 88
F. +90 (352) 322 05 89
E. info@boyteks.com
www.boyteks.com
MERSİS No: 0-1820-1542-2200018
Ticaret Sicil No: 23878

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı
RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
T. +90 (212) 267 42 06
F. +90 (212) 267 42 09
E. surdurulebilirlik@enerturk.com
www.enerturk.com

Yasal Uyarı

Boyteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece Boyteks'in paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerikler, raporun hazırlandığı dönem itibarıyla doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan elde edilmiştir. Rapor, herhangi bir yatırım kararı veya ticari işlem için temel oluşturma amacı taşımaz. Burada yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, verilerin eksiksizliği ve değişmezliği garanti edilmemektedir.

© Bu Sürdürülebilirlik Raporu'nun tüm hakları Boyteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.



BOYTEKS

good morning

    BoyteksTekstil | www.boyteks.com | info@boyteks.com